

25 יולי 2024

לכבוד
מציעים פוטנציאלים
ג.א.נ.

שלום רב,

הנדון - מכרז פומבי מס' 04/2024 שירותי ניקיון למתקני העירייה – מענה לשאלות הבהרה

מס"ד	מסמך המכרז אליו מתייחסת השאלה	מס העמוד בחוברת המכרז	מספר הסעיף	פירוט השאלה	מענה
1	תצהיר המציע לעניין עלות השכר	23	2	שכר הבסיס הוא 32.30 ₪ לשעה ולא 30.61 ₪ לשעה ככתוב. נבקש לתקן	הבקשה מתקבלת. מצורף תצהיר מתוקן למסמך זה.
2	נספח עלויות שכר למעביד בענף הניקיון	25		מבקשים לעדכן נספח בהתאם לעדכון שכר שחל החל- 1.4.24.	מצורף נספח עדכני.
3	רכיב "תוספת וותק"	25		נבקש לקבל וותק של עובדים הקיימים	נכון למועד זה לא קיימים עובדי ניקיון מטעם העירייה.
4	חוזה	39	4.7.2	בשלושה בניינים נדרשת מכונת שטיפה או רק לבניין העירייה?	אין צורך במכונות שטיפה בכלל. לאור האמור סעיף 4.7.2 ימחק.
5	חוזה	40	4.8	כמה סולמות צריך? וכמה שלבים?	בסעיף 4.8 בשורה השמינית המילים הבאות ימחקו: "סולם תיקני בכל קומה".
6	חוזה	40	4.8	נבקש לקבל אומדן חומרים מתכלים	אין אומדן, הכמות היא בהתאם למטרים ומספר תאי שירותים.

מס"ד	מסמך המכרז אליו מתייחסת השאלה	מס העמוד בחוברת המכרז	מספר הסעיף	פירוט השאלה	מענה
7	חוזה	50	10.6	האם יהיו רכיבי שכר משתנים שישולמו גב אל גב? כגון: מענק מצוינות, יום שבתון?....	לא. התמורה תשולם עפ"י המפורט בנספח השכר. בשל טעות סופר סעיף 10.6 יתוקן באופן הבא:
					"ידוע לקבלן והוא מאשר כי עליות במחירי החומרים ו/או עליות בשיעורי המיסים ו/או ההיטלים ו/או האגרות החלים עליו לא יהיה בהם כדי לשנות את התשלום החודשי שעל פי סעיף 10.1 לעיל."
8	חוזה	11	8.3	נבקש להבהיר כי ערבות ביצוע תוגש רק אחרי זכייה.	נכון. ערבות הביצוע תומצא לאחר קבלת הודעת זכייה מהעירייה.
9	תצהיר המציעי	17	9.1	רשום המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, אבל בתנאי המשרד רשום 50 עובדים, אז צריך להפחית את 100 ל 50.	מדובר בהצהרה. כל שרלבנטית.
10		34	1.6	הנספחים הנלווים יוגשו לאחר הזכייה	יש להמציא במועד הגשת ההצעות את כל הנספחים חתומים ע"י מורשה חתימה של המציע. מבלי לגרוע מהאמור, לגבי נספח הביטוח - יש להמציא עותק חתום ע"י חברת הביטוח בכפוף לזכייה במכרז.



1. בכל מקרה של סתירה בין האמור במסמך זה ובין האמור במסמכי המרכז, לרבות הסכם ההתקשרות, על נספחיהם, יגבר האמור במסמך זה.
2. מובהר כי נוסח השאלות המפורט לעיל אינו זהה בהכרח לנוסח השאלות כפי שהן הועברו לעירייה. כמו כן מובהר כי לא כל שאלה נענתה בהכרח. השאלות/הבקשות שלא נענו במסגרת מענה זה, יראו אותן ככאלו שנדחו. הודעה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המרכז.
3. על מורשי החתימה של המציע לחתום בחתימת ידם ובחותמת המציע בתחתית מסמך זה ולצרפו, בשני עותקים, להצעתם בתוך מעטפת המרכז יחד עם מסמכי המרכז שנרכשו על ידו.

בברכה,
לאה מונרוב
עיריית אור יהודה

מאשר ומסכים

שם _____ תפקיד _____ חתימה _____



עיריית אור יהודה

מכרז פומבי מס' 04 / 2024

שירותי ניקיון למתקני העירייה

תצהיר המציע לעניין עלויות שכר, ועלויות נוספות כולל רווח

אני הח"מ שם: _____ ת.ז: _____ המשמש כמנהל הכללי/ מורשה חתימה/מנהל הכספים של חברת _____ (להלן: "המציע") _____, המוסמך לתת תצהיר זה מטעם המציע בקשר עם השתתפותו במכרז _____ (להלן: "המכרז"), לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כך, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. כי גובה השכר על מרכיביו, שישולם על ידי המציע לעובד ניקיון שיועסק על ידינו במתן השירותים, לא יפחת מהמפורט בנספח התמחירי שבמסמכי המכרז. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ידוע לנו כי שכר זה על מרכיביו אינם סופיים, כי הם מתעדכנים מעת לעת, וכי אנו נשלם לעובד הניקיון כל תוספת לשכר ו/או למרכיביו המפורטים שם לרבות כל מרכיב שיתווסף על פי כל דין, הסכם קיבוצי וצווי הרחבה.

1. שכר היסוד שישולם על ידינו לשעת עבודה רגילה של עובד ניקיון ביום חול רגיל לא תפחת מ- _____ ₪. שכר היסוד לא יפחת מ- 32.30 ₪ לשעת עבודה כאמור.

1. עלות השכר במוצג לשעת עבודה של עובדי הניקיון – לא כולל מנהל העבודה- לכלל הרכיבים המפורטים בנספח התמחירי- לא כולל מענק הצטיינות- מוערכת בסך של _____ ₪.

מנהל עבודה _____ ₪ לחודש.

תוספת מענק הצטיינות _____ ₪ לחודש.

2. עלויות רכיבים נוספים:

2.1. חומרים: _____ ₪ לחודש.

2.2. מיכשור: _____ ₪ לחודש.

2.3. כלי רכב: _____ ₪ לחודש.

2.4. הוצאות משרדיות: _____ ₪ לחודש.

2.5. שונות: _____ ₪ לחודש.

2.6. אחר: _____ ₪ לחודש.

2.7. אחר: _____ ₪ לחודש.



2.8. אחר: _____ שם לחודש.

2.9. אחר: _____ שם לחודש.

3. רווח קבלני חודשי בהתקשרות על מסמכי המכרז והחוזה שבמסגרתו, על פי הצעתנו במכרז, הינה בסך של _____ ש"ח, המהווה % _____ מסך הצעתנו.

חתימה

אישור עורך דין

אני הח"מ _____ עו"ד, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיעו בפני ה"ה שם: _____ ת.ז.: _____, המשמש כמנהל כללי/ מורשה חתימה/סמנכ"ל כספים של _____ (להלן: "המציע") הרשאי לחתום ולחייב את המציע בחתימתו/ם על תצהיר זה, ולאחר שהזהרתי אותו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות תצהירו זה, וחתם עליו.

חתימת וחותמת עורך דין

עיריית אור יהודה

מכרז פומבי מס' 04 / 2024

שירותי ניקיון למתקני העירייה

נספח עלויות שכר למעביד בענף הניקיון

הנספח מפרט את מרכיבי השכר המינימאליים שעל מעביד לשלם לעובדיו בענף הניקיון, נכון למועד פרסום מכרז זה. מובהר בזאת, כי אין באמור להלן כדי לבטל ו/או לגרוע מכל חובה המוטלת על המציע על פי כל דין, הסכם קיבוצי וצווי הרחבה ובכל מקרה על המציע לשלם לעובדיו את השכר על מרכיביו כפי הקבוע בכל דין, הסכם קיבוצי וצווי הרחבה.

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,880.42 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 32.31 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u>	₪ 32.31	₪ 32.31	שכר יסוד עובד ניקיון
12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראו פירוט זכאות לשנים הבאות. <u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15.</u>	1.58 ₪ (4.62%)	1.58 ₪ (4.62%)	חופשה
תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה ה-6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בעירייה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בעירייה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד בעירייה. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולעירייה, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.</u>	0.35 ₪	-----	תוספת ותק
עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א').</u>			חגים

ערך יום הבראה לשנת 2020 עומד על 429 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי ההבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי ההבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11. הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.0.1.</u>	1.63 ₪	1.63 ₪	הבראה
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6ה' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיות יסוד", התשמ"ט-1989.</u>	2.69 ₪ (7.5%)	2.69 ₪ (7.5%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה <u>על שם העובד</u> החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה' <u>לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה</u>. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.	2.99 ₪ (8.33%)	2.99 ₪ (8.33%)	פיצויים

<u>מקור: חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.</u>			
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט <u>בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995,</u> מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. <u>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.</u>	1.27 ₪ (3.55%)	1.27 ₪ (3.55%)	ביטוח לאומי
החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.</u>	2.66 ₪ (7.5%)	2.66 ₪ (7.5%)	קרן השתלמות
	45.49 ₪	45.49 ₪	סה"כ

רכיבי שכר נוספים המשולמים על פי הביצוע

יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה.</u>			נסיעות
---	--	--	----------------------

הפרשות לגמל עבוד החזר הוצאות נסיעה	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 9 (ב)(3).
מחלה			תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה <u>ההתשל"ו-1976</u>, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, <u>וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 14.