

ישיבת מועצה מן המניין מס' 02/2018 מיום שני י"ד טבת תשע"ח, 01 ינואר 2018

הישיבה התקימה בחדר הישיבות של העירייה

נוכחים: ליאת שוחט, אפי גוטמן, סבח יוסף, טל אשכנזי, עופר בוזי, אילה ברטה, ז'אנה כהן, ליאת בן בסט, עוזי אהרון, יעקב נחום.

חסרים: דוד חיון, ימית קרקוקלי, ננה חן, ליאור אגאי, יניב דאון.

משתתפים: עופר תודר - מנכ"ל העירייה, עו"ד שלומית שפינדל - יועמ"ש העירייה, רו"ח גיל גבריאל - גזבר העירייה, רמי בן סעדון - מבקר העירייה, אורן קורנפלד - דובר העירייה, רן אברון - מנהל אגף הכנסות, יואל לוי - עוזר ראש העירייה, חמאני דוד - מפמ"ל.

על סדר היום:

1. הצגת סקר שביעות רצון מתפקוד העירייה.
2. אישור המלצת וועדת מכרזים לבחירת מנהלי תיקי השקעות כספי העירייה.
3. מינוי ליאת בן אבו למ"מ מהנדס העירייה.
4. אישור נוסח סופי של הסכם עם חברת חשמל להקמת חדר שנאים (טרפו) והחכרת המבנה ברחוב יהדות קנדה לחברה בחוזה חכירה לדורות ורישום זכויות החכירה בלשכת רישום המקרקעין.
5. הנחה על שולחן המועצה - אישור הסכמי פשרה עם חייבי ארנונה לפי סעיף 339 לפקודת העיריות וחוזר מנכ"ל משרד הפנים.

(הישיבה נפתחה בשעה 18:29)

סעיף מס' 1 - הצגת סקר שביעות רצון מתפקוד העירייה

אורן קורנפלד:

במהלך חודש נובמבר עשינו סקר שביעות רצון מתפקוד העירייה. עשינו את זה גם בשנת 2016. הסקר נועד בראש ובראשונה כדי למפות את התחומים שאנחנו צריכים לשפר, גם באופן כללי וגם באופן פרטני. חשוב לזכור, שהסקר הוא כלי עבודה ולא המטרה, אלא לבוא ולראות בכל נושא ונושא מה אנו יכולים לשנות.

הסקר נעשה בקרב 1,068 בתי אב והמטרה הייתה קודם כל כדי להגיע לכל השכונות ושהסקר יהיה כמה שיותר מייצג ולרדת לרזולוציות הנמוכות ביותר.

סקר זה כבר הוצג בפני המנהלים לפני כחודש בכל מה שקשור להיערכות לתוכניות עבודה לקראת שנת 2018, כדי לדעת איפה לתת את הדגשים כשהמנהלים בונים את תכניות העבודה והוא כמובן מהווה פלטפורמה לאותן תכניות. כל מנהל היום יודע שהוא נמדד והוא גם יודע מה היעד שלו, לאן הוא צריך להגיע.

שאלנו מה שביעות הרצון של התושבים מתפקודה של עיריית אור יהודה מאז כניסתה לתפקיד של ראש העיר ליאת שוחט. זו בעצם שאלת הבסיס שלנו, כשהדגש הוא בכוונה לא לשאול משהו כמו מה תפקודה של עיריית אור יהודה, שאלה מאוד אמורפית וכללית, אלא לדעת שאנו בודקים את השנה האחרונה ומאוד מאוד ספציפיים תחת הנושא הזה.

אתם יכולים לראות ש- 62% שבעי רצון מהתפקוד של העירייה ויש לכם גם השוואה לעומת שנה קודמת, שהשיפור הוא מאוד משמעותי - 10%.

טל אשכנזי:

איך אתה יכול להשוות את זה לשנה שעברה?

ראש העירייה:

היה סקר בשנת 2016.

טל אשכנזי:

וגם שאלו את אותה השאלה, מאז כניסתה של ליאת שוחט:

ראש העירייה:

אותן שאלות.

אורן קורנפלד:

מעבר לשאלה הזאת, וזה גם תוכלו לראות בשקף הבא, שאלנו מה שביעות הרצון מתפקודה של ראש העיר ליאת שוחט, ולמה עשינו את ההפרדה הזאת? שנה שעברה, כשהעלינו את הסקר הזה, זיהינו שיש פער בין איך שתושבי העיר תופסים את תפקודה של העירייה לבין איך שהם תופסים את תפקודה של ראש העיר. בסקר הזה בעצם אנו פעם ראשונה מזהים שיש קורלציה בין שני המדדים האלה. שני המדדים האלה כמעט באופן מוחלט, כפי שאתם יכולים לראות, כשהעירייה הלכה והתקדמה לכיוון התפקוד של ראש העיר.

חשוב לי להדגיש שהנתון של 62% הוא נתון טוב ומראה על שיפור, אבל המטרה שלנו היא קודם כל להגדיל את שביעות הרצון מתפקוד העירייה ולהקטין כמה שאפשר את אי שביעות הרצון שעומד היום על 15% גם כשאנחנו נרד פרטנית ליחידות. אנו עכשיו נתעסק בכל מיני נושאים, ראש העיר הגדירה כיעד של 65% כיעד מינימום שאליו צריך להגיע בכל אחד מהנושאים. אתם גם יכולים לראות את היעד לשנת 2018. באופן כללי אני יכול להגיד שכל יחידות העירייה הראו שיפור, חלק מהם קטן, חלק בינוני, חלק ניכר והמטרה היא להגיע ללא פחות מ-65%, כשחוסר שביעות רצון יעד מקסימום יגיע ל-20%.

אז כשאנו מדברים על רמת הניקיון באזור המגורים, דיברנו על יעדי המינימום וזה אחד הנושאים שבאמת מעסיק את התושבים ובצדק, רמת הניקיון ואיך העיר צריכה להיראות מבחינת הניקיון.

שימו לב שאנו רואים שיפור ניכר בין 2016 ל-2017, 6%. יחד עם זאת, זה עדיין לא עומד ביעד של ה-65% ולשם אנו מכוונים לשנת 2018.

מעבר לזה גם ירדנו לרזולוציות של השכונות ואנו מזהים שעיקר הבעיה מגיעה מהשכונות הוותיקות. רמת פנקס וסקיה אי עם 54%, קריית גיורא גם נתפסת קצת רחוק מהשאר, אבל אנו מזהים שיפור לעומת 2016, כשהמטרה היא כל הזמן ללכת ולהשתפר.

חזות ופיתוח פני העיר - זה בעיקר מתעסק בכל נושא הגינון ונראות הכללית. פה אנו כבר רואים מדד שהוא נושק ממש ליעד של ה-65% עם באמת קפיצה משמעותית של 11% משנת 2016 ל-2017 ועדיין המטרה היא להגיע ל-70%.

ראש העירייה:

החזות, זה בעיקר הגינון, ריהוט רחוב, התאורה, איך שהעיר נראית.

אורן קורנפלד:

גם כשאנחנו מחלקים את זה לפי שכונות, אנו רואים בעיקר שביעות רצון בנווה רבין, בנווה סביון. פה הפערים הם לא מאוד מאוד משמעותיים כמו שראינו קודם ובקריית גיורא, בניגוד ל-53%, פה אנחנו רואים 66%.

פינוי פסולת וגזם - זה בעיני דוגמא לאיך שתחום צריך לקבל טיפול כי אנו פה כבר מדברים על מדד שהוא בהגדרה מצוינות מעל 0%, זה אומר שהנושא מטופל בצורה טובה ועדיין השאיפה היא ללכת ולהתקרב לכיוון של ה-80%.

(יעקב נחום הצטרף לישיבה בשעה 18:36)

השורה של הסביר היא מאוד מאוד נמוכה, זאת אומרת או שאתה מרוצה, או שלא מרוצה, כמעט אין באמצע בנושא הזה.

אנו ממשיכים עם כל מה שאגף שפ"ע מתעסק, מדובר פה על הפארקים, על הגינות, על מתקני המשחק. נעשתה עבודה מאוד משמעותית בכל נושא בטיחות המתקנים והשדרוג של חזות הפארקים והגינות. הקפיצה היא מאוד מאוד משמעותית, מ-49% ל-62% ועדיין 19% כל חוסר שביעות רצון זה נתון שאנו רוצים להוריד אותו.

ראש העירייה:

בעקבות הסקר ובכלל בעבודת העירייה או מגדירים יעדים ומטרות לשנת 2018 וכל הנושא של הטיפול של המרחב הציבורי מקבל יד מקצועית יותר.

כשעבדנו על השכונה החדשה והבאנו אדריכל ואדריכלית נוף, הגענו למסקנה בישיבות איתם שמה שטוב לשכונה החדשה יהיה גם טוב לאור יהודה. כלומר, נסגר איך יראו המדרכות, איך תיראה פינת הישיבה, הספסל וכו', אותו דבר בכל פרויקט שיהיה בעיר באור יהודה, כדי ליצור עיר אחידה.

אז כל פרויקט שהולך להתפתח, אם יצא מכרז של כביש יצחק רבין, אז אותו כביש שיהיה בשכונה החדשה, יהיה גם פה מבחינת המדרכה, עמוד התאורה, הספסל. אנו עבדנו עם אדריכלית נוף שיצרה לנו שפת רחוב אחידה. יש אדריכל נוף שמלווה את מחלקת גינון, כל הנושא של השקעה בפארקים ובמרחבים העירוניים וגם מוסדות ציבור.

רק בשבועיים האחרונים יצאו כעשרה מכרזים, כל מה שתכננו ועשינו בשנתיים האחרונות, יוצאים לביצוע בשנה הקרובה.

אורן קורנפלד:

נושא התשתיות הוא אחד מעקב אכילס של תפקוד העירייה. בשנת 2016 הנתון עמד על 45%, אז מצד אחד אפשר לבוא ולטפוח על השכם ולהגיד שחלה עליה משמעותית, אבל עדיין זה רחוק משמעותית מהיעד של ה-65% וגם אפשר לראות את זה בחלוקה לשכונות, נתונים לא טובים שדרושים שיפור.

ראש העירייה תתייחס לנושא הפרויקטים.

ראש העירייה:

אתם חלק מקבלת ההחלטות. כל התב"רים שאושרו שבוע שעבר בתקציב העירייה באים מהתשתיות, זו המחלקה שמבצעת את כל מה שנעשה. אני מאמינה שבביצוע של כל מה שיהיה ברחבי העיר, לדוגמא, הנתון הקשה ביותר היה רמת פנקס וסקיה א'. מה זה כלי עבודה? כשאנו רואים נתון של 24% מרוצים, אז באמת העירייה ממוקדת לסקיה א'. יצא מכרז לפיתוח רחוב הרצל מתחילתו עד סופו, להמשך של רחוב האצ"ל, שם היה בכלל דוח מבקר מדינה שאנו מחויבים לשפץ שם, פארק ירדן - מי שזוכר את בני ביתך, בית אקשטיין, מכתב מאליהו ושכונת הווילות, יש שם 4 דונם של עיי חורבות, הולך להיות שם פארק גדול של 4 דונם, מה שאישרנו בקק"ל. כלומר, העירייה עובדת עקב לצד אגודל בכל מה שהציבור רוצה.

אורן קורנפלד:

השאלה הבאה התייחסה לפעילות המתנ"ס ואנו רואים, שוב, תחת ההגדרה של מצוינות, עלייה יפה מ-64% ל-70% עם יעד ל-75%, רק 11% של חוסר שביעות רצון. אני לא אלאה אתכם בנתונים, אבל יש עוד נתונים של ממה נובע חוסר שביעות הרצון, שאלה כלי העבודה למתנ"ס לקחת את הצעד קדימה.

ראש העירייה:

חשוב לציין שחוץ מפילוח של שכונות היה גם פילוח מגדרי של נשים, גברים וגילאים. יכולנו לראות שהצעירים מתלוננים שאין להם מה לעשות בשעות הערב, או שהמבוגרים המגוון של הפעילות לא מספיק, כך בכל תחום ותחום.

אורן קורנפלד:

ארגון אירועי תרבות עם 70%, נתון יפה מאוד.

ראש העירייה:

זו לדוגמא שאלה שלא נשאלה בשנה שעברה.

אורן קורנפלד:

לא נשאלה שנה שעברה ולא היה כלי מדידה לראות אם השתפרנו או לא, אבל הנתון עצמו הוא יפה.

ראש העירייה:

כל הנושא של קהילה, תרבות וספורט, שבעצם המתני"ס הוא זרוע ביצועית שמוציאה לפועל בנוסף לעבודה בעירייה, אז להמשיך להשקיע בתחומים האלה. יש על הפרק כרטיס תושב, זה גם עונה על המטרה של להחזיר את תחושת הגאווה לתושבים פה, אז מצד אחד יהיה כרטיס תושב שיזכה את התושבים בהנחות על פעילויות שלנו וגם יחזק את העסקים הקטנים בעיר, שיהיו שם הנחות, כך שאנו מרוויחים משני הצדדים. כל הנושא של השטח המטרופוליטני, מה שהיה השוק הסיטונאי, השטח התפנה מהצורך ומהרצון לקדם שם שוק סיטונאי ואנחנו מקדמים שם אזור שייתן מענה לתחומי הספורט והתרבות בעיר ברמה ארצית.

אורן קורנפלד:

נושא השירות והפעילות של המוקד: פה כשכתוב השירות לתושב בעיקר מדובר על השירות הפרונטאלי, המפגש של התושב עם פקיד או מחלקה מסוימת, אנחנו רואים עליה של 2%, אבל עדיין משמעותית, מתחת ליעד של ה-65%.

ראש העירייה:

העירייה עובדת כבר שנה שנייה עם חברה שהמטרה שלה טיוב ושיפור השירות. למרות ההשקעה המאוד גדולה שאנו עושים בתחום הזה, עדיין זה לא בא לידי ביטוי ניכר בתוצאות. הציפיות שלנו הן הרבה יותר רחבות. מצד אחד גם להנגיש שירותים לתושב בנייד, במחשב, שלא יגיע לפה, אבל מצד שני, גם כשהוא בא לקבל שירות פרונטאלי, שהשירות הזה יהיה ברמה ובשפה אחידה של כל העירייה. אנו הולכים למהלך של לאחד את כל שעות קבלת הקהל בעירייה, יש מצבים שתושב מגיע למחלקה מסוימת בשמונה בבוקר, אבל הולך למחלקה אחרת שלא מקבלת קהל באותן שעות, אז באמת להגיע למצב שכל יחידות העירייה מקבלות באותה שעה, כדי שתושב לא יצטרך ללכת ולחזור.

אורן קורנפלד:

מעבר לזה, כשדיברנו על השירות הפרונטאלי, המגמה שלנו לקחת כמה שיותר שירותים ולהפוך אותם לדיגיטליים מבלי לצאת מהבית וזה קשור גם לכל נושא שדרוג האתר וטפסים מקוונים. דברים שנצטרך להנגיש לתושבים כדי שיכירו וישתמשו.

רן אברון:

בנושא של אלון, אנחנו משנים את זה, כדי שתושבים לא יצטרכו ללכת אליו ולחזור אלינו, אז זה הולך להיות ממוחשב. כבר עובדים על זה.

ראש העירייה:

זה מעיד על כך שמה שאנו אומרים בא לידי ביטוי בשטח.

אורן קורנפלד:

תפקוד המוקד העירוני, אנו רואים עליה של 7%, אבל עדיין רחוק מאוד מאיך שאנחנו תופסים את המוקד כמי שנותן שירות.

ראש העירייה:

יש פה קצת דיסוננס, המוקד פועל ועובד, הוא מקבל תלונות, מעביר. יש פער בין הביצוע בשטח לבין התשובות ומה שהתושב מייחס, הוא מייחס את זה למוקד ולא למחלקה הספציפית ולכן זה עושה עוול למוקד.

אורן קורנפלד:

בשאלות הפנימיות שאלנו איך השירות שקיבלת מהמוקדן, ורואים באמת אחוזים גבוהים של שירות אדיב ושחזרו ונתנו מענה, אבל ברמת הביצוע זה נמוך.

אפי גוטמן:

כי הם מייחסים את המוקד כאילו הוא זה שצריך לתקן בפועל.

עופר תודר:

נכנסנו לפרויקט שנקרא SLA, הגדרת מדדי שירות, כאשר אנו בשלב ראשון בודקים 11 מדדים של שפ"ע. לצורך העניין, בהנחה שעוד חודשיים בביקורת הפנימית שלנו נדע להגיד שתקלה כזאת וכזאת תתוקן תוך 3 שעות. כרגע אנו עושים את הבדיקה של הביצוע של המדדים וזה חלק משיפור השירות שלנו.

עופר בוזי:

בסוף זה גם מוביל לאמנת שירות מול התושב?

עופר תודר:

אמנת שירות זה התחייבות מול התושב ליעדים.

אורן קורנפלד:

הפיקוח על החניה בעיר - זה משהו שגם עליו יש סוג של דיסוננס, כי מצד אחד רוצים מאוד שיהיה סדר ותהיה תחלופה של מקומות חניה ושהכל יהיה בצורה מסודרת, מצד שני אף אחד לא אוהב לקבל דוח ואני עוד לא נתקלתי באדם שקיבל דוח ויצא עם חווית שירות מרשימה במיוחד. אז פה מצד אחד רואים את העלייה, אבל המטרה היא באמת שכן יהיה סדר וכן כשאנשים מגיעים לאזורי התעשייה, שלא יהיו חניות על המדרכה ושלא יחנו בחניות נכים ושתהיה באמת תחלופה כמה שאפשר.

התחום שעשה את קפיצת המדרגה הכי משמעותית זה חריגות הבניה ורישוי עסקים. זה קפץ מנתון מאוד נמוך, 35% ול-56%, אבל עדיין הוא נמוך מהיעד שלנו.

אפי גוטמן:

מה נבדק שם?

אורן קורנפלד:

האופן שבו העירייה מטפלת בנושא חריגות בניה ועבירות של רישוי עסקים.

טל אשכנזי:

אפשר לקבל את הסקר במלואו?

אורן קורנפלד:

בוודאי. נושא תחושת ביטחון אישי, שעליו אמון השיטור העירוני.

ראש העירייה:

לא רק השיטור העירוני, גם הפיקוח, עיר ללא אלימות, כל התוכניות שקשורות לביטחון אישי. זה אחד הנושאים שלא עשה את הקפיצה המיוחלת, עליה של 1%, למרות שאנחנו משקיעים הרבה מאוד גם בשיטור העירוני, גם במשמרי שכונה וכל הדברים וזה עדיין לא בא לידי ביטוי. לכן זה תחום שבשנת 2018 יקבל ביטוי במשאבים של העירייה, לראות איך אנחנו כן מפיקים את המירב בנושא הזה.

עופר תודר:

חלק מהניצול של הסקר הוא שיהיה תעדוף והרבה יותר התמקמות השיטור העירוני באותן שכונות שבהן תחושת הביטחון האישי היא ירודה יותר.

אורן קורנפלד:

הנתון הגבוה ביותר של הסקר הוא בנושא החינוך, התפקוד של מחלקת גני הילדים. גם כך הנתון היה גבוה, הוא גדל עוד יותר. זה בעצם המודל לשאר הנושאים.

גם בתי הספר היסודיים זה עבר את האחוז של המצוינות עם שיפור. 12% חוסר שביעות רצון ואנו רוצים לעלות.

נושא נוסף שחווה עליה גדולה אבל עדיין רוצים להמשיך, זה בבתי הספר התיכוניים ובחטיבות, ולהקטין כמה שאפשר את חוסר שביעות הרצון.

ראש העירייה:

אנחנו מדברים הרבה על מערכת החינוך וההשקעה וגם תקציב העירייה הביא לידי ביטוי את ההשקעה שלנו בחינוך, אבל הבסיס של שנת 2018 זה תכנית אב אסטרטגית שאנו עושים לחינוך. התקשרנו עם דלית שטראובר, שהייתה מנכ"לית משרד החינוך, היום היא יועצת ארגונית לרשויות, להוביל בדיקה של כל מערכת החינוך העירונית לאן היא הולכת, בדגש על חיבור השכונות החדשות עם השכונות הוותיקות, שלא ייווצרו פערים גם בחינוך. בכל הנושא של הזרמים הדתיים, אמרתי לכם לא פעם שאפילו אני לא ידעתי כמה זרמים יש בתוך הדתיים. יש לנו הרבה יציאה ללימודים מחוץ לעיר ביסודי בכיתות א' - ו' ולכן תעשה בדיקה יסודית, כשהמטרה היא שכמובן יהיו מפגשים בתוך מועצת העיר, יהיה שיתוף ציבור ובני נוער, כדי שבספטמבר 2018 כבר נוציא לפועל את ההמלצות הראשונות.

אורן קורנפלד:

הנקודה האחרונה היא, נתנו לתושבים מגוון נושאים כדי לנסות למפות מהו הנושא שרואים בו את הצורך להשקיע הכי הרבה. משתתפי הסקר התבקשו לציין מתוך רשימת נושאים מהו התחום בו העירייה צריכה לטפל בעדיפות ראשונה ומה בעדיפות שניה ואני רואים שכמובן הנושא של החינוך באופן לא מפתיע תופס את מלוא תשומת הלב שתושבים רוצים השקעה בחינוך.

ראש העירייה:

אבל הנתון המפתיע הוא בדיוור בר השגה.

אפי גוטמן:

לא, אבל הוא קיבל ציון מאוד גבוה.

ראש העירייה:

אבל עדיין זה מה שחשוב לאנשים פה. אורן, תודה רבה.

סעיף מס' 2 - אישור המלצת ועדת מכרזים לבחירת מנהלי תיקי השקעות כספי העירייה

עו"ד שלומית שפינדל:

בחוזר מנכ"ל של משרד הפנים 4/2008 פורסמו הנחיות וכללים לרשויות מקומיות להשקעת עודפים זמניים שנצברו בקרנות הפיתוח ועודפים זמניים אחרים. (נוהל השקעות). העירייה פעלה בהתאם לנוהל השקעות ויצאה להצעות מחיר שביצע אותם בפועל משרד עו"ד ממשרד רו"ח אופיר בוכניק וקיבל הצעות מ-7 חברות, מ-7 בתי השקעות שהגישו את הצעותיהם לניהול העודפים. ההצעות הללו נבחנו על ידי רו"ח בוכניק, שנתן חו"ד מקצועית שהובאה בפני ועדת המכרזים. ההצעות הומלצו לוועדת המכרזים על ידי ועדת ההשקעות, בהתבסס על חוות הדעת המקצועית של רו"ח בוכניק. בתי ההשקעות שהומלצו הם פרו פאונד, הראל ומגדל.

ב-3.7.2017 התכנסה ועדת ההשקעות ודנה בהצעות הללו ובחרה בחברות הראל ומגדל.

על פי נוהל השקעות, בחירת החברות על ידי ועדת המכרזים צריכה לבוא לאישור מועצת העיר.

אפי גוטמן:

אחוז העמלה השנתי שנקבע הוא 0.15% ויפתחו חשבונות בבנק מרכזית ובבנק לאומי.

ראש העירייה:

מי בעד?

בעד: פה אחד.

החלטה: המועצה מקבלת את המלצת ועדת השקעות ומאשרת התקשרות עם חברות הביטוח הראל ומגדל לניהול והשקעת עודפים כספיים זמניים, שנצברו בקרנות הפיתוח ועודפים זמניים אחרים.

(ז'אנה כהן עזבה את הישיבה בשעה 18:58)

סעיף מס' 3 - מינוי ליאת בן אבו למ"מ מהנדס העירייה

ראש העירייה:

מר משה לורברבו, מהנדס העיר, מסיים את תפקידו בסוף פברואר 2018. עד שהעירייה תצא למכרז מסודר וכדי שתתקיים חפיפה מסודרת שמקיפה את כל תחומי הפעילות של המחלקה, מבקשת להביא לאישור את מינויה של ליאת בן אבו לממלאת מקום מהנדס העירייה. ליאת כיום מכהנת כמנהלת מחלקת רישוי בוועדה לבניין עיר והיא עומדת בתנאים למילוי המקום.

עו"ד שלומית שפינדל:

המינוי נעשה על פי סעיף 6 א' (א) לחוק הרשויות המקומיות (מהנדס רשות מקומית) תשנ"ב-1991, שקובע "חדל מהנדס למלא את תפקידו וטרם מינתה המועצה מהנדס אחר במקומו, תמנה המועצה ממלא מקום למהנדס לתקופה כאמור". לכן זה מובא לאישור המועצה. ממלא המקום, צריכים להתמלא בו תנאי הכשירות, הוא צריך להיות מהנדס רישוי או אדריכל רישוי ובעל הכשירות הנדרשת בתחום שבו הואצלה לו הסמכות וליאת בן אבו היא אדריכלית רישוי ולכן ניתן למנות אותה כממלאת מקום.

רמי בן סעדון:

האם הניסיון המקצועי גם חל פה?

עו"ד שלומית שפינדל:

לא. החוק קובע שיתמלאו בו התנאים כפי שתיארתי לעיל.

רמי בן סעדון:

חוזר מנכ"ל משרד הפנים מגדיר ניסיון מקצועי לרשויות, למשל מנכ"ל 7 שנים ברשות דומה וכו', האם במקרה הזה זה לא חל?

עו"ד שלומית שפינדל:

במקרה זה, זה לא חל.

ראש העירייה:

מי בעד?

בעד: פה אחד.

החלטה: המועצה מאשרת מינוי ליאת בן אבו למ"מ מהנדס העירייה.

סעיף מס' 4 - אישור נוסח סופי של הסכם עם חברת חשמל להקמת חדר שנאים (טרפו) והחכרת המבנה ברחוב יהדות קנדה לחברה בחוזה חכירה לדורות ורישום זכויות החכירה בלשכת רישום המקרקעין

עו"ד שלומית שפינדל:

אנחנו אישרנו בישיבה מדצמבר 2016 את המתווה. ההסכם נחתם בנוסח סופי ומוסכם על כל הצדדים באותו מתווה, שהצגנו בישיבת המועצה. אני מבקשת שהמועצה תאשר את ההחכרה של המבנה בחכירה לדורות ורישום זכויות בלשכת רישום המקרקעין, לרבות רישום הערת אזהרה, רישום על מקרקעי ייעוד ורישום זיקת הנאה.

ראש העירייה:

מי בעד אישור ההסכם בנוסח הסופי עם האישרים ברישום הטאבו?

בעד: פה אחד.

החלטה: המועצה מאשרת את ההסכם בינה לבין חברת החשמל בנוסח הסופי, להקמת חדר שנאים (טרפו) והחכרת המבנה ברחוב יהדות קנדה לחברת החשמל בחוזה חכירה לדורות ורישום זכויות החכירה בלשכת רישום המקרקעין, לרבות רישום הערת אזהרה, זיקת הנאה וכדומה.

סעיף מס' 4 - הנחה על שולחן המועצה - אישור הסכמי פשרה עם חייבי ארנונה לפי סעיף 339 לפקודת העיריות וחוזר מנכ"ל משרד הפנים

הסעיף נדחה לישיבה הבאה.

(הישיבה ננעלה בשעה 19:05)

ליאת שוחט, עו"ד
ראש העירייה

דוד חמאני
מתאם פעולות מינהל ולוגיסטיקה
מרכז ישיבות המועצה