

נוהל קבלת מידע פלילי בעיריית אור יהודה

"ממונה על מידע פלילי"

א. כללי

1. ביום 12.7.2022 נכנס לתוקף חוק "המידע הפלילי ותקנת השבים תשע"ט – 2019" (להלן: "החוק") הבא להחליף את חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א – 1981 (להלן: "החוק הישן"), שמטרתו הינה הסדרת וניהול המידע הפלילי לצורך הגנה על אינטרסים ציבוריים ומניעת זליגת מידע פלילי, בין היתר על מנת לעודד שיקומם של בעלי רישום פלילי והשתלבותם המלאה בחברה ובשוק העבודה.
2. נוהל זה הינו חלק מנהלי העבודה בעיריית אור יהודה (להלן: "העירייה"), בעקבות כניסתו לתוקף של החוק והוא בא לפרט את תהליך העבודה בעירייה.
3. "הממונה על מידע פלילי" הוא מי שהוסמך לקבל מידע מהמרשם הפלילי על ידי העירייה בהתאם לסעיף 40 לחוק.
4. ההתייחסות בנוהל זה הינה לקבלת מידע פלילי על ידי העירייה לצורך מתן זכות כפי שמפורט בחוק, ולא לצרכים אחרים כגון תסקירים של עובדים סוציאליים, קבלת מידע על ידי תובע במסגרת הליך פלילי מכוח הסמכה ומניעת העסקת עברייני מין.
5. אין בהוראות נוהל זה כדי לסתור או להחליף כל הוראה הקבועה בחוק.

ב. מטרות

1. פירוט אופן קבלת מידע פלילי מן המשטרה, פירוט אופן שמירתו ואופן השימוש בו לטובת מתן הזכויות הרלוונטיות שהעירייה מעניקה בהתאם לחוק:
- א. לפרט הנחיות לגבי אופן קבלת מידע פלילי על ידי העירייה ממשטרת ישראל אודות אדם המבקש מימושה של זכות שתינתן לו על ידי העירייה.
- ב. לפרט הנחיות לגבי אופן שקילת המידע הפלילי בטרם מתן הזכות או ביטול זכות.
- ג. לפרט הנחיות לגבי אופן שמירת המידע הפלילי בעירייה.
- ד. לפרט הנחיות בעניין אופן ההתחשבות בתיקים תלויים ועומדים ככל שישנם לגבי מבקש זכות.
- ה. לפרט את מדיניות הרשות במקרים בהם ייבדק מידע פלילי של אדם.

ג. הגדרות

1. "החוק" – חוק המידע הפלילי ותקנת השבים תשע"ט – 2019.
2. "מידע פלילי" – מידע מהמרשם הפלילי ומהמרשם המשטרה.
3. "המרשם הפלילי" – מרשם המנוהל על ידי משטרת ישראל וכולל פרטי רישום פלילי.
4. "המרשם המשטרה" – מרשם המנוהל על ידי משטרת ישראל וכולל פרטי רישום משטרה.
5. "ממונה על הביקורת" – אדם אשר הוסמך על ידי שר המשפטים לפי סעיף 41 לחוק, לצורך בחינת ההנחיות והנהלים הפנימיים שנקבעו בגופים נותני זכות שחלות עליהם הוראות החוק, אופן השימוש במידע הפלילי ושמירתו, ואופן הפעלת שיקול הדעת לעניין המידע הפלילי.
6. "גופים מבוקרים" – גופים הזכאים לקבל מידע מהמרשם הפלילי לצורך מתן זכות, ובכלל זה משרדי הממשלה, הרשויות המקומיות במדינת ישראל (עיריות מועצות מקומיות ומועצות אזוריות), חברות ממשלתיות ועוד.
7. "מתן זכות" – זכות שהעירייה מעניקה לאזרחים, כולל רישיון, הרשאה, אישור, הכרה, זיכיון, הטבה, תעודה, היתר, מינוי, הסמכה, רישום בפנקס רשמי או העסקה.
8. "ביטול זכות" – לרבות השעיה, הפקעה, התליה, או סיוג של זכות.
9. "ממונה מידע פלילי" – הינו עובד בעירייה, אשר הוסמך על ידי "ממונה מידע פלילי".
10. "מסייע" – הינו עובד בעירייה אשר הוסמך לקבל מידע פלילי עבורה, וקיבל את אישור המשטרה למילוי התפקיד.
11. "גורם ממליץ" – יועמ"ש העירייה או מי מטעמו לרבות הממונה על המידע הפלילי, אשר תפקידו לבחון את המידע הפלילי המתקבל ולגבש חוות דעת בהקשר של מתן זכות.
12. "כספת" – ממשק ממוחשב להעברת מידע מהמשטרה לרשות באופן מאובטח.

13. "פרט רישום שהתיישן" – פרט רישום פלילי שחלפה לגביו תקופת ההתיישנות לפי החוק.
14. "פרט רישום שנמחק" – פרט רישום פלילי שחלפה לגביו תקופת המחיקה לפי החוק.
15. "נוהל לא תקין" – נוהל של העירייה כגוף מבוקר, שאינו עומד בדרישות החוק.
16. "טופס הסכמת מבקש הזכות" – טופס המותאם להוראות החוק, שחתימה עליו מצד מבקש הזכות מהווה תנאי לפניית העירייה למשטרה לשם קבלת מידע פלילי לגביו.
17. "מכרז רכש" – מכרז לביצוע עסקה בטובין, ביצוע עבודה או רכישת שירותים.

ד. אופן קבלת המידע הפלילי

החל מחודש נובמבר 2023 אופן קבלת המידע הפלילי מהמשטרה באמצעות כספת ממוחשבת.

ה. קבלת מידע פלילי

- החוקים המסמיכים לפיהם בודקת עיריית אור יהודה את המידע הפלילי מפורטים להלן:
1. חוק המידע הפלילי ותקנת השבים תשע"ט – 2019
 - א. סעיף 5 - מסירת מידע פלילי;
 - ב. סעיף 12 - מסירת מידע מהמרשם הפלילי לשם מתן זכות או ביטול זכות;
 - ג. סעיף 14 - מסירת מידע מהמרשם הפלילי לשם מכרז;
 - ד. סעיפים 12(1), 25(2) בתוספת הראשונה לחוק.
 2. פקודת העיריות [נוסח חדש]
 - א. סעיף 170(ב1)(א2) ו-3 - דרכי מינוי עובדים וכשירות עובד ביקורת;
 3. חוק הרשויות המקומיות (מנהל יחידת נוער ומועצת תלמידים ונוער), תשע"א – 2011
 - א. סעיף 4(א) - כשירות
 4. חוק הרשויות המקומיות (בחירות), תשכ"ה – 1965
 - א. סעיף 7 – הזכות להיבחר
 5. תקנות העיריות (נציגי העיריה בתאגיד עירוני), תשס"ו – 2006
 - א. תקנה 4(א) – סייגים למינוי;
 - ב. תקנה 8(6) – פקיעת הכהונה.
 6. תקנות הרשויות המקומיות (משמעת) (התאמת הוראות), תשל"ו – 1979
 - א. תקנה 7(ג) – התאמת סעיף 47 לחוק הרשויות המקומיות (משמעת), תשל"ח-1978.

ו. הליך קבלת המידע

1. במקרה של העסקה:
 - א. כאשר נקלט/ת עובד/ת חדש/ה לעירייה, לתפקיד אשר על פי החוק העירייה זכאית לבקש עבורו מידע פלילי מהמשטרה, באחריות מנהל/ת משאבי אנוש ו/או מי מטעמו/ה להחתים את המועמד/ת על טופס הסכמה לקבלת מידע פלילי לגביו/ה.
 - ב. באחריות מנהל/ת משאבי אנוש ו/או מי מטעמו/ה להעביר לממונה על המידע הפלילי ו/או לבעל/ת התפקיד שהוגדר כ"מסייע/ת" את רשימת המועמדים, כולל טפסי הסכמה חתומים וצילום של תעודות הזהות, לצורך בקשת מידע פלילי מן המשטרה.
 - ג. באחריות הממונה על המידע הפלילי ו/או ה"מסייע/ת" לפנות למשטרה לצורך קבלת מידע פלילי עבור המועמדים/ות באמצעות פניה ממוחשבת לשליחת המידע.
 - ד. לגבי מועמדים/ות ללא רישום פלילי, יועבר אישור לגבי "חוסר ברישום פלילי" מצד הממונה על המידע הפלילי ו/או ה"מסייע/ת" למנהל/ת משאבי אנוש ו/או מי מטעמו/ה.
 - ה. במידה ומתקבל רישום מידע פלילי לגבי מועמדים/ות, הוא יודפס ויועבר לגורם הממליץ שהוגדר בעירייה לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לגיוס לתפקיד המיועד.
 - ו. במידה והגורם הממליץ מחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי גיוס המועמד/ת הוא יפנה למנהל/ת משאבי אנוש ו/או מי מטעמו/ה לצורך זימון המועמד/ת עם כל המידע המפורט הקיים ברשותו/ה – כתב האישום, הכרעת הדין וגזר הדין.

- ז. על בסיס המידע המפורט יגבש הגורם הממליץ חוות דעת מפורטת, בהתאם לאמות המידה הקבועות בחוק להפעלת שיקול דעת בטרם מתן זכות. חוות הדעת המפורטת, כולל השיקולים להמלצה לגבי גיוס/אי גיוס המועמד/ת תועבר למנהל/ת משאבי אנוש ו/או מי מטעמו/ה ובמקביל תתויק ותישמר אצל הגורם הממליץ.
 - ח. בהסתמך על חוות הדעת של הגורם הממליץ, יקבל מנהל/ת משאבי אנוש ו/או מי מטעמו/ה החלטה על העסקה/אי העסקה של המועמד/ת. החלטה זו, כולל השיקולים להחלטה, יתועדו ויישמרו במשאבי אנוש של העירייה, בנפרד מתיק העובד/ת.
 - ט. בהתאם לסעיף 170(ב1)(1) לפקודת העיריות, במהלך מינוי למשרה המנויה בתוספת החמישית או למשרת פקח תונח לפני ועדת המכרזים הדנה בעניין, חוות דעתו של היועץ המשפטי של העירייה בדבר קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד; במהלך מינוי למשרת יועץ משפטי תונח לפני ועדת המכרזים לבחירת עובדים בכירים חוות דעת כאמור, על ידי היועץ המשפטי של משרד הפנים; במידה והחליטה ועדת המכרזים בניגוד לחוות דעתו של היועץ המשפטי, תחליט המועצה בעניין מינוי אדם למשרה כאמור.
 - י. כל המסמכים שהתקבלו, והכוללים מידע פלילי חסוי, ייגרסו. המידע היחיד שיישמר הינו חוות הדעת של הגורם הממליץ אשר תישמר אצלו באופן מאובטח, וההחלטה המנומקת של מנהל/ת משאבי אנוש ו/או מי מטעמו/ה אשר תישמר במשאבי אנוש באופן מאובטח.
2. במקרה של מכרז רכש:
- א. ע"פ סעיף 14 לחוק, העירייה רשאית לקבל מידע פלילי מהמשטרה על אדם שמבקש להתקשר עמה בחוזה לביצוע עסקה בטובין במסגרת מכרז וכן ניתן לקבל מידע גם לעניין המציע במכרז, בעלי השליטה ונושאי המשרה הנוגעים בדבר בגוף המציע.
 - ב. כאשר מתבצע מכרז רכש, אשר על פי החוק העירייה זכאית לבקש עבור הספקים המשתתפים במכרז מידע פלילי מהמשטרה, באחריות מנהל/ת המכרז בעירייה להחתיים את הספק (או את הגורם שמטעמו המשתתף במכרז) על טופס הסכמה לקבלת מידע פלילי לגביו/ה.
 - ג. באחריות מנהל/ת המכרז להעביר לממונה על המידע הפלילי ו/או לבעל/ת התפקיד שהוגדר כ"מסייע/ת" את רשימת הספקים, כולל טפסי הסכמה חתומים וצילום של תעודות הזהות, לצורך בקשת מידע פלילי מן המשטרה.
 - ד. באחריות הממונה על המידע הפלילי ו/או ה"מסייע/ת" לפנות למשטרה לצורך קבלת מידע פלילי עבור הספקים/יות על עבירות לפי החיקוקים המנויים בתוספת הרביעית בחוק, באמצעות פניה ממוחשבת לשליחת המידע.
 - ה. לגבי ספקים/יות ללא רישום פלילי, יועבר אישור לגבי "חוסר ברישום פלילי" מצד הממונה על המידע הפלילי ו/או ה"מסייע/ת" למנהל המכרז.
 - ו. במידה ומתקבל רישום מידע פלילי לגבי ספקים/יות, הוא יודפס ויועבר לגורם הממליץ לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לבחינת הספקים/יות.
 - ז. במידה והגורם הממליץ מחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי השתתפות הספק/ית במכרז, הוא יפנה למנהל/ת המכרז לצורך פניה לספק/ית לצורך קבלת כל המידע המפורט הקיים ברשותו/ה – כתב האישום, הכרעת הדין וגזר הדין.
 - ח. על בסיס המידע המפורט יגבש הגורם הממליץ חוות דעת מפורטת, בהתאם לאמות המידה הקבועות בחוק להפעלת שיקול דעת בטרם מתן זכות. חוות הדעת המפורטת, כולל השיקולים להמלצה לגבי השתתפות הספק/ית במכרז תועבר למנהל/ת המכרז ובמקביל תתויק ותישמר אצל הגורם הממליץ.
 - ט. בהסתמך על חוות הדעת של הגורם הממליץ, תתקבל החלטה על ידי מנהל/ת המכרז על השתתפות/אי השתתפות במכרז של הספק/ית. החלטה זו, כולל השיקולים להחלטה, יתועדו ויישמרו בגוף הרכש של העירייה.

י. כל המסמכים שהתקבלו, והכוללים מידע פלילי חסוי, ייגרסו. המידע היחידי שיישמר הינו חוות הדעת של הגורם הממליץ אשר תישמר אצלו באופן מאובטח, וההחלטה המנומקת של מנהל/ת המרכז אשר תישמר בגוף הרכש באופן מאובטח.

ז. שמירת המידע הפלילי

1. כספת ממוחשבת – להשלמת אבטחת המידע הפלילי המתקבל באופן זה ושמירתו כמידע חסוי, הקובץ של כל מידע פלילי שיתקבל מהמשטרה ישמר תמיד בקובץ נעול, באופן שיאפשר גישה בלעדית עם סיסמה רק למסייע ולגורם הזכאי לקבל מידע.
2. עם סיום תהליך קבלת החלטות לגבי מועמד/ת שקיים מידע פלילי לגביו, ייגרסו כל המסמכים הכוללים מידע פלילי חסוי. המידע היחידי שיישמר הינו חוות הדעת של הגורם הממליץ אשר תישמר אצלו באופן מאובטח, וההחלטה המנומקת של מנהל/ת משאבי אנוש ו/או מי מטעמו/ה אשר תישמר במשאבי אנוש באופן מאובטח.

ח. טופס הסכמת מבקש זכות

1. סעיפים 11(ו) ו-12(ד)-(ה) לחוק מתנים את מסירת המידע מהמרשם הפלילי על מבקש זכות או בעל זכות במתן הסכמתו בכתב, וכן סעיף 14(א) לחוק ביחס למציע במכרז. ההסכמה הכתובה מייתרת את החובה למסירת הודעה על הכוונה לבקש מידע מהמרשם הפלילי, כאמור בסעיף 6(ב)(3) לחוק.
2. לצורך קבלת הסכמת מבקש הזכות לגבי קבלת מידע פלילי עליו, יעשה ע"י העירייה שימוש בטופס שבסעיף י"ד בנוהל זה על מנת להודיעו ולהחתימו על כך כדן.
3. **באחריות מנהל/ת אגף משאבי אנוש** לוודא שילוב הטופס שבסעיף י"ד במסמכים הרלוונטיים המיועדים למילוי על ידי מועמדים במקרים הרלוונטיים.
4. הרשות תפעל באופן הדרגתי להחתמת עובדיה לגביהם נעשית בדיקת מידע פלילי על פי חוק לרבות אלה המכהנים כבר בתפקידם ולא חתמו בעת קליטתם לרשות על טופס הסכמה כאמור.

ט. אופן הפעלת שיקול הדעת בטרם מתן זכות (סעיף 36 לחוק)

1. בעת שקילת המידע הפלילי יש לעמוד על הזיקה, הקשר, הרלוונטיות, בין הזכות המבוקשת לבין אופי העבירות שבוצעו, בעזרת אמות המידה שקובע החוק כפי שמפורט בשלבים כלהלן:
 - א. מהות העבירה וחומרתה, לרבות סוג העבירה והערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה.
 - ב. הזמן שחלף מיום ביצוע העבירה.
 - ג. גיל האדם ביום ביצוע העבירה.
 - ד. קיומם של פרטי רישום פלילי או פרטי רישום משטרי נוספים, מספר פרטי הרישום ומהותם.
- ה. בנוסף לנ"ל ישקול מקבל המידע את הזיקה בין המידע הפלילי על האדם לבין הזכות המבוקשת בהתחשב בשיקולים הבאים:
 1. האינטרס הציבורי שבשלו נמסר המידע.
 2. החובות והאחריות הכרוכות בזכות המבוקשת.
- א. החשש, אם קיים, לפגיעה בשלומם או בביטחונם של אדם, בשלום הציבור או בביטחונם או ברכוש.
- ב. מידע על שיקומם של האדם ונסיבותיו האישיות, ככל שביסס אותן לפני מקבל המידע.

י. אופן ההתחשבות במידע לגבי תיקים תלויים ועומדים (מב"דים)

1. בהתאם לסעיף 36(ד) לחוק, התייחסות והחלטת הרשות לגבי תיקים הממתינים לבירור דין (מב"דים) שעשויים להופיע בגיליון המידע הפלילי של אדם, תתבצע כלהלן:
 - א. בהיעדר מידע פלילי אחר על אדם לא תמנע ממנו זכות ולא תבוטל ממנו זכות שהוא מחזיק בה רק בשל תיק תלוי ועומד שטרם הוגש בו כתב אישום, אלא אם מתקיימים שני תנאים אלה:
 1. לרישום המשטרי יש זיקה לזכות.
 2. מפאת חומרת העבירה, לא ראוי, לדעת הגורם הממליץ, שמבקש הזכות או בעל הזכות יחזיק בה עד להשלמת הליכי החקירה והמשפט.

ב. החלטה למניעת זכות מאדם לתקבל רק באישורו בכתב של היועץ המשפטי של העירייה לאחר שעיין בעצמו בכל החומר הרלוונטי.

יא. שימוש במידע פלילי ממקור לא מוסמך

1. שימוש במידע פלילי, אשר הגוף לא זכאי לקבלו, בשיקולים למניעת הזכות, הינו בניגוד לחוק.
2. באחריות בעל התפקיד שמקבל החלטה לגבי מקבל הזכות, לתעד באופן מפורט את השיקולים למניעת הזכות, כך שלא ניתן יהיה לטעון שהזכות נמנעה עקב שימוש במידע פלילי שהגוף לא זכאי לקבלו.

יב. פרסום נוהל וסייגים לפרסום

1. הנוהל יובא לידיעת הציבור ופורסם באתר האינטרנט של העירייה.

יג. מועד ריענון הנוהל

1. הנוהל ירוען אחת לשנה.

יד. נספחים

הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט – 2019

אני הח"מ _____ מס' זהות _____ נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמטרת ישראל תמסור מידע עליו מהמרשם הפלילי, וכן מידע על תיקים תלויים ועומדים, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט – 2019 (להלן: "החוק") ל _____ (שם הגורם הזכאי לקבל את המידע כאמור בתוספת הראשונה או בתוספת השנייה לחוק), לשם _____ (פירוט מטרות מסירת המידע לפי החוק).

יובהר כי הסכמתי זו חלה גם על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עליו.

הובא לידיעתי כי אני זכאי לפי החוק לעיין בתחנת משטרה ברישומים המנוהלים על שמי במרשם הפלילי ובמרשם המשטרה.

הובהר לי בזה כי ככל שיש לחובתי רישום כאמור, אין בכך בהכרח כדי לשלול את קבלת הזכות או התפקיד ואני רשאי/ת לצרף מידע על שיקומי או נסיבותי האישיות כדי שיילקח בחשבון בעת בחינת בקשתי, בהתאם לאמות המידה שנקבעו בחוק.

ידוע לי כי בהסכמתי זו, אני מוותר/ת על קבלת הודעה על מסירת המידע, וכל זה בכפוף להוראות החוק.

_____ חתימה:

_____ תאריך: