

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	רענון תיק אב	רענון כתיבת נהלים עדכניים לאגף	בניית תיק אב	תיקוף עדכני					
ביטחון	קהילה וצמצום פערים	כשירות כלל המקלטים ציבוריים	כשירות כלל כשירות המקלטים. פיקוח ובקרה על מקלטים מוקצים.	כשירות לחירום						
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	הכשרת מחסני חירום – ספירת מלאי והכשרתם לחירום	סידור מחסן קיים אבזור ורענון ציוד איפיון צרכים לרכש							
ביטחון	שירות	חירום ומקלטים	בקרה על מקלטים בבעלות	בקרה ועדכון אחראי ובעלי מקלטים						
ביטחון	שירות	מוכנות לחירום ביצוע תרגילים	ביצוע תרגיל רשותי עם גורמי חירום והצלה.	ביצוע תרגיל רשותי גורמי חירום והצלה.		תרגיל רשותי	ביצוע תרגיל שריפה	תרגיל רעידת אדמה		
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	מוסדות חינוך	בקרה ושליטה על לחצני המצוקה כולל תרגול	בקרה והסדרת לחצני המצוקה כולל תרגול						
ביטחון	שירות	אגף הביטחון	מענה מיידי לפניות מוקד- תושבים	עמידה ב SLA	עמידה בזמנים ושיחות אישיות עם מנהלי מחלקות באם ולא עומדים בזמנים	עמידה בזמנים ושיחות אישיות עם מנהלי מחלקות באם ולא עומדים בזמנים	עמידה בזמנים ושיחות אישיות עם מנהלי מחלקות באם ולא עומדים בזמנים	עמידה בזמנים ושיחות אישיות עם מנהלי מחלקות באם ולא עומדים בזמנים		
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	פיקוח עירוני	גיוס כוח אדם	גיוס פקחים חדשים- לפחות 2 מכיוון שהעיר מתפתחת.	גיוס פקח למה איילון		גיוס פקח נוסף			
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	מוס"ח	תרגול מערכת השמירה בבתי ספר וגנים	תרגיל פתע עבור כול בית ספר בעזרת חפץ חשוד.						
ביטחון	קהילה וצמצום פערים	קבט מוסח	שמירת כשירות קבט מוסח	ביצוע קורסים של משרד ורענונים,	קורס מדא לקבט מוסח חדש		קורס רענון קבטים			
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	מקלטים וחירום	אבחון ובקרה על מקלטים בבניינים משותפים	סיוור ובקרה על מקלטים משותפים בבניינים משותפים						
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	אגף הביטחון	בקרה ושליטה על נשק ומחזיקי נשק	בקרה ורענון חדר נשק			רענון נשק			
ביטחון	ביטחון וחירום	רכש ציוד חירום לתרחיש צפוני	רכישת ציוד מקדים כהיערכות למלחמה אל מול חיזבאללה	רכש גנרטורים ותאורת חירום	רכש גנרטור 100 קוא		רכש תאורה צפה			
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	רכש רכב אגפי	כחלק ממענה ויעול האגף יש צורך ברכש רכב	רכישת רכב 4X4	צפי קבלת הרכב- מעקב					
ביטחון	ביטחון וחירום	אירועים רשותיים	בקרה ושליטה על אירועי הרשות	בקרה ושליטה על אירועים בעיר בין אם פרטיים או ציבוריים						
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	בקרה על מצלמות אכיפה	פיקוח עירוני	בקרה על מצלמות האכיפה הפוזרות ברחבי העיר	אכיפה ובדיקה חודשית	אכיפה ובדיקה חודשית	אכיפה ובדיקה חודשית	אכיפה ובדיקה חודשית		

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
ביטחון	ביטחון וחירום	שליטה ורציפות מערכת פתיחת מקלטים מרחוק	שמירה על מערכת תקינה	בקרה על המערכת ובדיקה ובכדי שבזמן אמת המערכת תפעל	בקרה אחת לשלושה ימים כולל סופש	תרגיל פתיחה וסגירת המקלטים נוסף בקרה אחת לשלושה ימים כולל סופש	בקרה אחת לשלושה ימים כולל סופש	תרגיל פתיחה וסגירת המקלטים נוסף בקרה אחת לשלושה ימים כולל סופש		
ביטחון	ביטחון וחירום	שיטור עירוני	מצלמות גוף לכלל הפקחים מסייעים	רכישת מצלמות גוף ובקרה עליהם	רכישה	בקרה באופן מידגמי על צילומי המצלמות	בקרה באופן מידגמי על צילומי המצלמות	בקרה באופן מידגמי על צילומי המצלמות		
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	שיטור עירוני- רכישת ציוד טכנולוגי	- רכש טבלטים ועמדות עגינה ברכב + אפליקציות ניהול לעבודת הפקח בצורה מדוייקת תוך יכולת בקרה ניהולית ומשימות, מעקב ושמירה על ציוד עירוני	רכישת טאבלטים	בקרה ניהולית ומשימות, מעקב ושמירה על ציוד עירוני	בקרה ניהולית ומשימות, מעקב ושמירה על ציוד עירוני	בקרה ניהולית ומשימות, מעקב ושמירה על ציוד עירוני	בקרה ניהולית ומשימות, מעקב ושמירה על ציוד עירוני		
ביטחון	ביטחון וחירום	מיתוג היחידה ופרסום חוצות - שיטור עירוני	מיתוג היחידה ופרסום חוצות - שיטור עירוני מדוגם וחזק הוא נכס לתושבים - איזירידר וזיוודו (מיתוג, צקלקות, כריזה) מתן מענה רכוב באירועים עירוניים הומי אדם, גנים ציבוריים, אירועי קיץ, יום העצמעות, (מאפשר נראות בתוך אירוע תוך כדי מצב בו אפס סיכון לקהל אך מאפשר גם להיות ראש מעל כולם במבט	מיתוג היחידה ופרסום חוצות - שיטור עירוני מדוגם וחזק הוא נכס לתושבים - איזירידר וזיוודו (מיתוג, צקלקות, כריזה) מתן מענה רכוב באירועים עירוניים הומי אדם, גנים ציבוריים, אירועי קיץ, יום העצמעות, (מאפשר נראות בתוך אירוע תוך כדי מצב בו אפס סיכון לקהל אך מאפשר גם להיות ראש מעל כולם במבט	שילוט במבנה השיטור העירוני והתאמתו לסביבה רכש קסדות ואפודים	רכש צקלקות ומיתוג עבור הפקחים מסייעים		פרסום במדיה חברתית של עיריית אור יהודה על פעולות השיטור העירוני		
ביטחון	ארגון, מקצועיות וניהול	סגן מנהל אגף ביטחון	הקצאת סגן מנהל אגף	הקצאת סגן מנהל אגף						
גזברות	ארגון, מקצועיות וניהול	כניסה לאנרגיה אגורה	מיפוי החניונים בעיר ובחינת עלות תועלת לשם בחירת העבודה בחניונים הרלוונטים		בחינת החלופות הקיימות	הכנת תחשיב כלכלי		יציאה לקול קורא/מכרז בהנחה והנושא כלכלי לרשות		
גזברות	ארגון, מקצועיות וניהול	איזון תקציבי לשנת 2025	בקורות רבעוניות לבחינת האיזון התקציבי - רבעון קודם					רבעון רביעי מאוזן		
גזברות	ארגון, מקצועיות וניהול	נכסים מניבים	דמי שימוש בגין שטחים עירוניים					הסכמים להשכרת שטחים עירוניים בגובה של 3 מיליון		
גזברות	שירות	סקר נכסים	במקביל להתקדמות בסקר נבצע הגשתו לתושבים		סיום הסקר	קבלת ממצאים ותחילת הטמעה במערכת		הנגשה לציבור דרך המערכת העירונית		
דוברות	קהילה וצמצום פערים	העלאת המודעות לנושאים עירוניים	ביצוע קמפיינים חברתיים-קהילתיים	כמות קמפיינים	2	4	6	8	כלל מחלקות העירייה	נשים דגש על נושאים כמו תאונות דרכים, העלאת מודעות לאנשים עם צרכים מיוחדים, איכות סביבה וכדומה

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
דוברות	קהילה וצמצום פערים	העלאת תחושת הגאווה בקרב התושבים בעיר	הגדלת החשיפה של הפעילות העירונית בתקשורת הארצית	כמות אייטמים	3	6	9	12		בכוונתי לשים דגש לצד נושאים כמו פיתוח והתחדשות עירונית, על נושאים כמו חינוך וקהילה
דוברות	קהילה וצמצום פערים	יידוע ציבור ברמה המקסימלית של הפרויקטים התשתיתיים המתקיימים בעיר	הכנת תכנית לכל פרויקט תשתיתי הפקת מנשרים והפצתם במגוון דרכים (מודעות, סמסים, וואטסאפ, שילוט) במידת הצורך, קיום כנסי תושבים	כמות הפרויקטים	1	2	3	4		
דוברות	קהילה וצמצום פערים	הגדלת כמות המשתתפים בוואטסאפ העירוני	יצירת קמפיין להצטרפות לשירות וחשיפת השירות לקהילי יעד חדשים	כמות המשתתפים	13000	13000	14000	14000		
דוברות	ביטחון וחירום	הגברת המוכנות של מכלול מידע לציבור להחרפת הלחימה	גיוס מתנדבים, הכשרת כוח האדם למשימות, השלמת הציוד הנדרש לצורך העברת המידע לציבור בשעת חירום, שכלול ההודעות הנצורות והמסרים לציבור	בוצע/ לא בוצע	1	1	1	1		
דוברות	שירות	1.הובלה בשירות לתושב – שירות חכם ונגיש וייעול המנגנון הרגולטורי בין המוקד לאגפים	הנגשת המידע העירוני לתושבי נווה איילון ותושבים חדשים	מתקיים/לא מתקיים	1	1	1	1		הנגשת הוואטסאפ העירוני
דוברות	קהילה וצמצום פערים	קהילה וצמצום פערים – חיזוק החברה, הקהילה ותחושת הגאווה המקומית; צמצום פערים בין ה'ישן' ל'חדש'	הפקת סרטוני רשת קצרים (טיקטוק) שמתארים את הפעילות העירונית	כמות הסרטונים	4	8	12	16		

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
דוברות	שירות	1.הובלה בשירות לתושב – שירות חכם ונגיש וייעול המנגנון הרגולטורי בין המוקד לאגפים	קמפיין סביב הגברת השימוש בוואטסאפ כבלי לתושבים ולעסקים	כמות המשמשים בוואטסאפ לדיווח במוקד	12.5	13	13	13.5		
החברה הכלכלית	קהילה וצמצום פערים	פיתוח ובינוי בעיר החדשה	שכונת נווה איילון	סיום עבודות תשתית שלב א תמ"ל 1046						
החברה הכלכלית	קהילה וצמצום פערים	פיתוח ובינוי בעיר החדשה	בית בפארק	אכלוס תושבים וסיום עבודות בחדר 1 סיום כביש 5						
החברה הכלכלית	ביטחון וחירום	בטחון וחירום	בטחון וחירום	חלק מצוות חירום הנדסי, מתן מענה בעת הצורך לקריסת מבנים, השארת כוונים.						
החברה הכלכלית	שירות	שיפור תשתיות עירוניות	מוביל ניקוז	סיום מובל ניקוז יגאל אלון						
החברה הכלכלית	קהילה וצמצום פערים	פיתוח, בינוי ושידורג בעיר הותיקה	פרויקטי תשתיות בעיר הותיקה	קידום עבודות בעיר הותיקה	התחלת עבודות צומת בן גוריון / אבנר	עין יהב עין גדי ורחבת דוד אלעזר	תכנון רצועה ירוקה מפארק אשכול, פארק קנדה והחיבור לקו הסגול (בתיאום עם עבודות אריאל שרון)			
החברה הכלכלית	קהילה וצמצום פערים	הקמת תשתיות מותאמות לפעילות החכל	הטמעת ממשק אוטומטי בין פרוירטי לאקספונט	הטמעת ממשק אוטומטי בין פרוירטי לאקספונט						
החברה הכלכלית	ארגון, מקצועיות וניהול	אסטרטגיית התפתחות ויזמות	איתור הזדמנויות לפעילות יזמית לחכל ויצירת הכנסות עצמיות	הטמעת הפרויקטים הנבחרים מכנס חדשנות		תכנון חניון רובוטי שיתוף פעולה עם תש"א לבניית מתקני אגירה				
הכנסות	שירות	מתן שירות ומענה לתושבים באמצעות צ'אט							הנדסה	
הכנסות	ארגון, מקצועיות וניהול	עמידה ביעד גביית ארנונה יתרות שנים קודמות	יעד שנת 2025 - 16 מיליון ש"ח	גביית תשלומי ארנונה יתרות (חובות עד סוף שנת 2024)						
הכנסות	שירות	יציאה למכרז חדש - סקר נכסים								
הכנסות	ארגון, מקצועיות וניהול	עמידה ביעד גביית ארנונה שוטף בהתאם לתקציב	יעד שנת 2025 - 162 מיליון ש"ח	גביית תשלומי ארנונה שוטפים לשנת 2025						מדד רבעון 1 כולל את התנ

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	שת"פ עם מחלקת משאבי אנוש לצורך ייעול עבודתה	עריכת הרצאה לעובדות המחלקה לצורך הטמעת ההנחיות בדבר קליטת עובדים במרכז פומבי, הליך פיטורין, יצירת טפסים להגשת מומעדות באופן שיקל על בחירת המועמדים - עמידתם בתנאי הסף ההשכלה ודרישת הכנסו	עריכת הרצאה לעובדות המחלקה לצורך הטמעת ההנחיות בדבר קליטת עובדים במרכז פומבי, הליך פיטורין, יצירת טפסים להגשת מומעדות באופן שיקל על בסיקת המועמדים - עמידתם בתנאי הסף ההשכלה ודרישת הכנסו	ישיבה עם יהודית לצורך קבלת דגשים להרצאה	בניית ההרצאה	העברת ההרצאה	בדיקת יעילות הרצאה על ידי עריכת משו		
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	הקצאות	הסדרת ההקצאות לכל המבנים לגביהם לא אפשרנו בעבר הקצאה בשל העובדה שאין להם היתרי בנייה	הסדרת ההקצאות לכל המבנים לגביהם לא אפשרנו בעבר הקצאה בשל העובדה שאין להם היתרי בנייה	איתור המבנים הללו	הבאתם לדיון בוועדה	יציאת לפרסומים	חתימת הסכמים והבאתם לאישור שרד הפנים		
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	הרצאות לעובדים בעניין דין משמעותי	הרצאות לעובדים בעניין דין משמעותי	הרצאות לעובדים בעניין דין משמעותי	איסוף חומר לימודי ופסיקות בית הדין למשמעת	בניית הרצאה	יציאה לסבב הרצאות בדומה לסבב הרצאות שנערך בעניין מניעת הטרדה מינית	המשך סבב הרצאות		
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	מניעת הטרדה מינית	סבב נוסף של הרצאות לכל עובדי העירייה החדשים שטרם היו בהרצאה. החתמת כל העובדים או המנהלים על טופס לפיו היו בהרצאה ותיוק בתיק האישי של העובדים.	סבב נוסף של הרצאות לכל עובדי העירייה החדשים שטרם היו בהרצאה. החתמת כל העובדים או המנהלים על טופס לפיו היו בהרצאה ותיוק בתיק האישי של העובדים.	שליש מהמחלקות	שליש מהמחלקות	שליש מהמחלקות	עובדים חדשים שנוספו		
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	חוק עזר חניה, עדכון צו העיריות (עבירות קנס), חוק עזר הצמדה למדד, חוק עזר ביטול סעיפי עונשין	הכנת חוקי עזר	הכנת חוקי עזר	ניסוח תיקונים	אישור מועצה	אישור משרד הפנים	אישור משרד המשפטים ופרסום ברשומות		
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	פרסום ברשומות הסמכת הפקחים המועסקים בעירייה נכון לשנת 2025	פרסום ברשומות הסמכת הפקחים המועסקים בעירייה נכון לשנת 2025	פרסום ברשומות הסמכת הפקחים המועסקים בעירייה נכון לשנת 2025	איסוף חור על הפקחים המועסקים בעירייה	פרסום ברשומות משרד המשפטים				
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	הרצאות לפקחים	הרצאות לפקחים בעניין חוק עזר שמירה על איכות הסביבה	הרצאות לפקחים בעניין חוק עזר שמירה על איכות הסביבה	הכנת ההרצאה בהתאם לחוק העזר המאושר	העברת ההרצאה לפקחים ולכל הנוגעים בדבר				

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	ביטוח וסיקון- התווית מדיניות ונהלים בעניין תחזוקת המגרשים הפתוחים בעיר	קביעת מדיניות תחזוקה על ידי מינוי גורם מטעם העירייה שישלח דיווחי בטיחות כל רבעון בכל המגרשים הפתוחים בעיר	קביעת מדיניות תחזוקה על ידי מינוי גורם מטעם העירייה שישלח דיווחי בטיחות כל רבעון בכל המגרשים הפתוחים בעיר	קביעת פגישה בנוכחות גל גבריאל. הצגת אופן הבדיקות, תדירותן וטמפלט. העלאת נציג פנימי רלוונטי שיבצע את התפקיד.	פגישה עם נציג רלוונטי והתווית מדיניות בדיקות בטיחות	קיום פגישה נוספת ובחינת הבדיקות לאחר החלת המדיניות. תיאום ציפיות ושינויים נדרשים.	יישום מדיניות		
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	תכנון ובניה	נוכח שינוי בהנחיות הפרקליטות המאפשרות הצעת הסדרים ללא אישור, יינתן הדגש על חתימה על הסדרים מותנים.	נוכח שינוי בהנחיות הפרקליטות המאפשרות הצעת הסדרים ללא אישור, יינתן הדגש על חתימה על הסדרים מותנים.	נוכח שינוי בהנחיות הפרקליטות המאפשרות הצעת הסדרים ללא אישור, יינתן הדגש על חתימה על הסדרים מותנים.	נוכח שינוי בהנחיות הפרקליטות המאפשרות הצעת הסדרים ללא אישור, יינתן הדגש על חתימה על הסדרים מותנים.	נוכח שינוי בהנחיות הפרקליטות המאפשרות הצעת הסדרים ללא אישור, יינתן הדגש על חתימה על הסדרים מותנים.	נוכח שינוי בהנחיות הפרקליטות המאפשרות הצעת הסדרים ללא אישור, יינתן הדגש על חתימה על הסדרים מותנים.		
המחלקה המשפטית	ארגון, מקצועיות וניהול	תכנון בניה	השתתפות בהשתלמויות עומק, בהתאם לכך עריכת מפגשי ריעון למחלקת הפיקוח - דגש על ממשקי עבודה ומתן דגשים מקצועיים	השתתפות בהשתלמויות עומק ככל שיהיו	השתתפות בהשתלמויות עומק ככל שיהיו	השתתפות בהשתלמויות עומק ככל שיהיו	עריכת מפגשי ריעון למחלקת הפיקוח - דגש על ממשקי עבודה ומתן דגשים מקצועיים	עריכת מפגשי ריעון למחלקת הפיקוח - דגש על ממשקי עבודה ומתן דגשים מקצועיים		
התחדשות עירונית	קהילה וצמצום פערים	היכרות התושבים עם ההתחדשות העירונית במתחם שלהם, בשכונה נוסח חלופי: חיזוק ומיצוב המינהלת אל מול הציבור כגורם מקצועי וכערוץ תקשורת איכותי. ובעיר	הסברה, הכשרת התושבים באמצעות מפגשים מקצועיים וביצוע מפגשי מנהלת עם התושבים הגברת המעורבות של המינהלת בשטח (תושבים)	היכרות התושבים עם התוכניות המקודמות, ועם תהליכי ההתחדשות באופן כללי	פרסום פלייר עדכון ל-3 מתחמים . לפחות ביצוע 3 מפגשי הכשרה לבעלי הדירות. החלטה על אופי העבודה החברתית בדומיות (כ"א)	הפצת פליירים ב-2 מתחמים נוספים הקמת נציגות חחדשה במתחם 1 לפחות כפיילוט	החלטה על האם נדרש לקיים קורס מקצועי מלא עבור בעלי הדירות פעילות אחת ייעודית לקהל יעד ייחודי בהתחדשות עירונית (קשישים/ בעלי מוגבלויות)	השמשות המרכז לתושב עבור תושבי הדומיות (בכפוף להתנעת הדומיות)		
התחדשות עירונית	שירות	טיוב תהליכי השירות	טיוב תהליכים, התאמת המערכות, העלאת כלל המידע על כל פרוייקט למערכות המידע של המינהלת	תהליכי עבודה מוסדרים	תיעוד כלל הפניות במערכת ה-CRM של המנהלת השקת אתר המנהלת לתושבים		התאמת מערכת המוקד לצרכי המנהלת (כולל מערכת הפניות, הגדרת קטגוריות ו-SLA והטפסים באתר העירייה)			

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
התחדשות עירונית	ארגון, מקצועיות וניהול	ליווי כלל הגורמים המקצועיים המעורבים בפרייקטים של התחדשות עירונית	עדכון מדיניות התכנון העירונית והטמעתה בעבודה השוטפת; הנגשת מידע תכנוני באופן בהיר לכלל הגורמים המעורבים		קיום שולחן עגול בנוגע למתחם אחד לקראת ועדה מקומית. אישור נוהל יזמים במועצת העיר ופירסומו באתר המינהלת יישום נוהל יזמים והטמעתו בעבודת המינהלת ואגף הנדסה	עדכון הסטטוס התכנוני באתר המינהלת פעם אחת לפחות לאחר השקתו יציאה לעבודה על מסמך עדכון מסמך מדיניות קרית גיורא ניתוח ושיקוף סקר התעופה והשפעתו על 3 מתחמים בעיר הכשרה מקצועית בהתחדשות עירונית לחברי מועצה חדשים	טיטא ראשונה לעדכון מסמך מדיניות ק.גיורא וסבב הערות ראשון.	החלטה לגבי יציאה להליך כתיבת נוהל מימוש או נוהל תחזוקת מבנים ויציאה לכרז לכתיבה		
חינוך	שירות	קידום תהליכי רישום דיגיטאליים במוס"ח לתושבי העיר תוך מתן שירות חכם, נגיש, ממוכן ומבוקר באתר העירייה	פרסום תהליכי הרישום במדיות הדיגיטאליות השונות (רחבי העיר, פיסבוק אגף חינוך, אתר עירייה, ראש העיר, מקומונים, תקשור ארצי) + הפקת חוברות רישום דיגיטאלית ופיסית - תשפ"ג	אחוז ביצוע	100%	100%				
חינוך	שירות	הובלה, קידום ושיפור השירות לתושב רישום מקוון באתר העירייה פורטל חינוך	בניית לוח גאנט שנתי מחודש של תהליכי הרישום רישום מקוון באתר העירייה פורטל חינוך	בדיקב אחוז הנרשמים דרך פלטפורמות מקוונות - האינטרנט / מטרופולינט (מייתר הגעה פיזית)	100% ביצוע 80% רישום מקוון					
חינוך	קהילה וצמצום פערים	האצה וקידום התכנית האסטרטגית עירונית - "קהילה וחברה" תוך צמצום פערים בין ותיק וחדש.	חברה וקהילה: קיומם של 2 סטטוסים כוללים של תוכניות עבודה במהלך שנת 2025 בחינת היעדים שהוצבו ב- 6 האשכולות השונים, תוך בחינת מדדי תוצאה	קיומם של מפגשי התכנון אחוז העמידה בממדי התוצאה של 80% מיעדי התוכנית		100%		100%		
										שותפים: אגף החינוך, שפ'

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
חינוך	קהילה וצמצום פערים	ביסוס וקידום תכנית אסטרטגית אגפית - "קהילה וחברה" תוך צמצום פערים בין ותיק וחדש	מיתוג החינוך בעיר: פרסום בפייס בוק של ראש העיר, העירייה ואגף החינוך עיתונות מקומית וארצית כנסי חינוך מחוזיים וארציים בעיר ניוזלטרס אחת לרבעון	אחוז ביצוע	100%	100%	100%	100%		
חינוך	קהילה וצמצום פערים	קידום התוכנית האסטרטגית לחדשנות בחינוך "מקום זהות"	קיומם של 2 ערבי אסטרטגיה בחדשנות בחינוך	יישום שני ערבי האסטרטגיה. בשילוב 7 אקדמיות , מרכז הסייבר ומשרד החינוך	100%		100%			המשימות שהוגדרו בתוכני
חינוך	קהילה וצמצום פערים	קידום התוכנית האסטרטגית לחדשנות בחינוך "מקום זהות"	קידום וביסוס תכנית אסטרטגית- "מקום זהות" (ביסוס) השייכות לעיר ומורשתה) . קידום ערך השייכות לעיר ולמורשתה בפסיפס, " 76 שנות אור יהודה" . - הקמת פסיפס 12 שבטי נשכחל בפסגה בפסגה	קיומם של 2 וועדות היגוי "מקום זהות" יישום וביצוע התכנית אור יהודה שלי ברחבת העירייה			100%	100%		חידון מורשתדיביט עירוני
חינוך	קהילה וצמצום פערים	קידום התוכנית האסטרטגית לחדשנות בחינוך "מקום זהות"	קידום האקתון יזמות לתלמידים + כנס פרלמנט ילדים ומועצות תלמידים בנושא: "מוביליות חברתית, אחראית, ומשתפת בעידן דיגיטאלי בשילוב בינה מלאכותית- AI	קיומו של האקתון וכנס פרלמנט ומועצות , אחוז קבלת תוצרים ופעולות שיוצגו בשבוע החינוך אפריל השנה			100%			פרלמנט ילדים + תלמידי מ

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
חינוך	קהילה וצמצום פערים	קידום התוכנית האסטרטגית לחדשנות בחינוך - פדגוגיה חדשנית מואצת	שימור הישגי לומדים הזכאים לבגרות עלייה באחוזי ההצלחה במקצועות מתמטיקה ואנגלית באמצעות מיפוי סטטוס השיגי הלומדים בכל התיכונים בעיר מתן מענים דיפרציאליים לקידום הישגי לומדים	שימור ועלייה ב-2% באחוזי הזכאות לבגרות, כולל עלייה באחוזי ההצלחה במקצועות מתמטיקה ואנגלית- 4-5 יח"ל עלייה ב- 3% באחוז הזכאות לבגרות מכלל הלומדים והגרים עלייה ב-3% אחוז אחוז מסיימי מתמטיקה ואנגלית 4 ו- 5 יח"ל				90%		נתוני תמונה חינוכית של מ
חינוך	ארגון, מקצועיות וניהול	קידום חדשנות ומצוינות במערכת החינוך העירונית	אור יהודה עיר סייבר הפצת קורסים "מרכז סייבר לחדשנות דיגיטאלית" - רב גילאיים (3-120) ברמות בסיס עד הרמות הגבוהות ביותר הטמעת קורסים ייעודיים בתוך בתי הספר	קורסים מרכז הסייבר פירסום חוברת הקורסים לכלל התושבים במרכז הסייבר- סימוכין חוברת פירסום יישום כ-90% מהקורסים המוצעים בחוברת לשנת תשפ"ה- 2025 אחוז המשתתפים חוצי גיל ומגדר	עלייה ב-10% במספר הקורסים (בתשפ"ד היו מס' קורסים- 3,793)					
חינוך	ארגון, מקצועיות וניהול	קידום חדשנות ומצוינות במערכת החינוך העירונית	שיפוץ והקמת מרכז מצוינות לחלל, אסטרונומיה, רובוטיקה ומציאות מדומה וסימולטור חלל 20 קורסים יופעלו לציבור בחלל, אסטרונומיה ורובוטיקה	90% יישום שיפוץ המרכז. יישום מהקורסים המוצעים.			90%			במרכז יוקם סימולטור לזכו
חינוך	ארגון, מקצועיות וניהול	קידום חדשנות ומצוינות במערכת החינוך העירונית	העצמת מרכזים תומכי למידה בהיבטים: רגשיים, חברתיים ומשפחתיים תוך צמצום פערים ומתן שיוויון הזדמנויות	אחוז משתתפים אחוז ביצוע	90%	90%	90%	90%		חדר מל"א, ביתות: תל"ם, א

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
חינוך	ארגון, מקצועיות וניהול	פיתוח וקידום מקצועי של המנהיגות החינוכית באור יהודה	פיתוח וקידום מקצועי של המנהיגות החינוכית באור יהודה: 2. הטמעה וביסוס של 10 פורומים מקצועיים שונים: מנהלים, גננות, סגנים, יועצות, פסיכולוגיים, רכזים חברתיים, מורי מתמטיקה ותומכות חינוך	קיומם של הפורומים ומישורם	100%	100%	100%	100%		הפורומים מתקיימים בשיו
חינוך	ארגון, מקצועיות וניהול	פיתוח וקידום מקצועי של המנהיגות החינוכית באור יהודה	ביסוס שילובן של 7 אקדמיות ותעשיות כחלק מפיתוח מקצועי של מורים ותלמידים: האקדמיות: בר אילן, תל אביב, טכניון, הקרייה האקדמית אונג, סמינר הקיבוצים, לוינסקי, מכללת בית ברל. המכון הטכנולוגי HIT, תעשיות נוספות בעיר	קיומן של התכונות המופעלות באמצעות האקדמיות. אחוז מדדי הצלחה של התוכניות המוטמעות במערכת החינוך העירונית ובמוסדות החינוך	90%		90%			קידום אוריינות שפתית מגן
חינוך	ביטחון וחירום	הובלת תהליכים בחירום ובשגרת חירום	מכלול חירום בחינוך: ביסוס והידוק עבודת יחידות סמך בממשקי רוחב ואורך הידוק הקמת מרכזים בעיתות חירום: מרכזי קליטה מרכז חרדה בשפ"ח	עמידה ביעדים 90%	90%		90%			
חינוך	קהילה וצמצום פערים	הקמת יחידה- פסיכולוגיה שיקומית בשפ"ח אגף החינוך	הרחבת מענים של שירותים פסיכולוגיים שיקומיים למתן מענים של אבחון וטיפול לאוכלוסיות מגוונות: בטראומה, מוגבלויות פיסיות ונפשיות נועד	הקמת המכרז השיקומי אחוז המענים לאוכלוסיות הייעודיות - בשנת הקמה			100%			בשיתוף משרד החינוך ומש
חינוך	ארגון, מקצועיות וניהול	תכנון עתידי להקמת מרכז פיסג"ה בנוב איילון ומרכז ומצטיינים למחוננים	תכנון עתידי קמפוס מצוינות של 2 מרכז המרכזים: מרכז פיסג"ה ומרכז למחוננים	אחוז ביצוע- תכנון מול ביצוע				50%		בשיתוף משרד החינוך מינו

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
חינוך	שירות	בלומברג סגל- דאטה- תוכנית אסטרטגית עירונית : ייעול המענה הניתן בערוצי התקשורת השונים לתושב באמצעות האוריינטציה הדיגיטלית בדגש על יישומי AI / BI של העובדים תוך מקסום המצינות הארגונית.	שיפור השירות לתושב בנושא ההיסעים באמצעות ייעול המנגנון הרגולטורי מהמוקד עד לסגירת הפנייה	הכשרה והכרת מערכת ה- CRM וקיצור הליך רגולטורי פנימי באגף	90% מעובדי האגף עוברים הכשרה					
חינוך	ארגון, מקצועיות וניהול	הקמת קמפוס מצינות - מרכז פיסג"ה	מרכז פיסג"ה - סיום שיפוץ המרכז והפעלתו בינואר עבור צוותי חינוך	אחוז ביצוע- תכנון מול ביצוע	90%		90%			בשיתוף משרד החינוך אגף
חינוך	ארגון, מקצועיות וניהול	הקמת מרכז מצינות לתלמידים	קידום 8 קורסים עבור תלמידים מצטיינים - בשיתוף מרכז המחונננים במשרד החינוך	אחוז ביצוע- תכנון מול ביצוע	90%		90% יישום הקורסים			בשיתוף משרד החינוך אגף
חינוך	שירות	בלומברג סגל- דאטה- תוכנית אסטרטגית עירונית- ייעול המענה הניתן בערוצי התקשורת השונים לתושב באמצעות האוריינטציה הדיגיטלית בדגש על יישומי AI / BI של העובדים תוך מקסום המצינות הארגונית.	שיפור השירות באמצעות בנייה וקידום קורסים דיגיטאליים לעובדי עירייה : בסיסי ומתקדם בשני צירי פעולה : 1. בסיסי - קורסים דיגיטאליים למתחילים דיגיטאליים 2. (OFFICE). מתקדם - קורסים בתחום ה- AI וה- BI	בניית הקורסים הייעודיים - אחוז המשתתפים			100% - בניית קורסים יעדיים בהתאם למיפויים . לפחות 2 קורסים יוצאים לדרך (אקסל למתחילים + AI יישומי) לפחות 70% השתתפות			אוניברסיטת תא- תוכנית ד

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
חינוך	שירות	ייעול המענה הניתן בערוצי התקשורת השונים לתושב באמצעות האוריינטציה הדיגיטלית בדגש על יישומי AI / BI של העובדים תוך מקסום המצוינות במערכות	בניית מנגנוני מדידה, הערכה ובקרה PRE ו- POST על שיפור השירות לתושב : אפקטיביות הקורסים ושיפור מנגנוני הרגולציה כמשפרי שירות	אחוז המשתתפים במדגם אחוז השיפור	20% שיפור			50% מהאגפים ביצעו הערכה PRE , POST		
										ס ב- אוקטובר 2024 PRE-ה) אוקטובר 2025 POST
לשכת מנכל	ארגון, מקצועיות וניהול	מעקב משימות	מדידת תכנית עבודה על פי רבעונים						מדידה 1 פרסום דו"ח פנימי	
לשכת מנכל	ארגון, מקצועיות וניהול	מעקב תכנית בינוי 2030	השלמת תכנית ומיקומים והחלטת מדיניות על ביצוע	עדכון מתמיד של התוכנית בהתאם להתפתחות העיר ואתגריה					בקרה 2	
לשכת מנכל	ארגון, מקצועיות וניהול	הערכות להסכם גג התחדשות עירונית	ריכוז כלל הנתונים הנדרשים לתכנית התחדשות עירונית	תאום כלל מערכי העיר לתכנית אב להתחדשות עירונית						
לשכת מנכל	ארגון, מקצועיות וניהול	עדכון מבנה ארגוני של העירייה	עדכון המבנה	בחינת חלופות ועדכון המבנה בהתאם לחלופה הנבחרת						
לשכת מנכל	ביטחון וחירום	תכלול עבודת העירייה בהכנה לחירום ובחירום	ביצוע הערכות מצב, וידוא כשירות המכללים, ביצוע תרגילים, יציאה לרכש וביצוע הסברה	מוכנות הרשות לחירום						
לשכת מנכל	ארגון, מקצועיות וניהול	הקמת פורום עתידים	בחינה ואפיון צרכים, איתור מועמדים, בניית מתווה לפורום ויציאה לדרך	הקמת פורום עתידים						
משאבי אנוש	ארגון, מקצועיות וניהול	תהליך הערכת מנהלים ועובדים	משוב מנכ"ל למנהלי אגפים משוב מנהלי אגפים למנהלי ביניים משוב מנהלי ביניים לעובדיהם ניתוח המשובים ושיקוף התוצאות בהתאמה	התנעת התליך תוך יידוע העובדים והמנהלים קיום מפגשי הכשרה/רענון למנהלי הביניים	קיום המשובים	ניתוח המשובים	ביצוע ויישום המסקנות מהמשובים			
משאבי אנוש	שירות	טיוב השירות לעובד	הטמעת טכנולוגיות לייעול תהליכים פנימיים ושיפור חוויית המשתמש של העובדים במערכת הנוכחית	אחוז ההטמעה בהתאם לאפיון הצרכים במערכת	30%	30%	30%	30%		
משאבי אנוש	שירות	הכנת פורשים לפרישה	קיום סדנת פורשים לעומדים לפרוש					100%		

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
משאבי אנוש	שירות	מתן שירות יעיל לעובד חדש	דיגיטציה של חוברת מידע לעובד	עדכון החוברת	30%	30%	30%	100%		
משאבי אנוש	שירות	ציון אירועים אישיים משמעותיים בחיי העובד	ציון ימי הולדת, לידות, בחירת עובד בולט לחיוב	אחוז ההגעה לכלל העובדים	100%	100%	100%	100%		
משאבי אנוש	ביטחון וחירום	שמירה על רצף תפקודי בשגרת חירום	שיבוץ עובדים לזמן חירום, עדכון רשימות עובדים למשרד הכלכלה	שמירה על רצף תפקודי בשגרת חירום		100%		100%		
עיר חכמה	שירות	השלמת יכולת זיהוי מספרי רכב	מיפוי אתרים פוטנציאליים לשדרוג ביצוע רכש והתקנה הפעלת המערך	כמות אתרי מצלמות מזהות מספר מותקנות בעיר						
עיר חכמה	שירות	הקמת עמדות טעינה ציבוריות לרכב חשמלי	איתור אתרי הקמה , יצירת חיבור לאתרי עירייה , הקמת המבנות מול ח"י	הקמת עמדות טעינה						
עיר חכמה	שירות	הרחבת חניונים חכמים (העבודה+אלבסנד חני)	השלמת תכנון מול חברה מבצעת, הקמה, הגדרות והפעלה ראשונה ושיפור ביצועי פקחים בחניונים	שיפור ביצועי פקחים						
צעירים ונוער	שירות	נוער- יצירת קהילת נוער דיגיטלית- יצירת קהילה יוזמת ומעורבות, באמצעות תוכן ערכי ושימוש בפלטפורמת האינסטגרם לחשיפה ויצירת עניין בנושאי אקטואליה ועשייה חברתית, אשר מעודדת את הנוער להיות תושבים מעורבים ואיכפתיים. הפעלת התמיכה בקורא מסך כדי להפעיל תמיכה בקורא מסך, יש להקיש על Ctrl+Alt+Z למידע נוסף על מקשי קיצור, יש להקיש על	* המשך חברת פרסום אשר תתפעל ותייצר פרסום מותאם לנוער *שימוש בפלטפורמות הדיגיטליות כ"מרכז נוער דיגיטלי" להעברת מסרים ערכיים *איתור מצוקות של נערים דרך הפלטפורמות הדיגיטליות	* הגדלת מספר העוקבים ב3000 *העברת מסרים- כל חודש- פוסט 30 רצפים של סטורי	העלאת פוסט בחודש ולפחות 3 רצפים של סטורי. העלאת 2-3 סרטונים רילס באינסטגרם. העלאת סקר המעניין את הנוער לפי המצב האקטואלי.	העלאת פוסט בחודש ולפחות 3 רצפים של סטורי. העלאת 2-3 סרטונים רילס באינסטגרם. העלאת סקר המעניין את הנוער לפי המצב האקטואלי.	העלאת פוסט בחודש ולפחות 3 רצפים של סטורי. העלאת 2-3 סרטונים רילס באינסטגרם. העלאת סקר המעניין את הנוער לפי המצב האקטואלי.	הגדלת מספר העוקבים באינסטגרם נוער ב-300.		

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
צעירים ונוער	שירות	צעירים- יצירת מעני שירות רלוונטים ומותאמים לדור הצעירים. והנגשת המענים הן לעובדי היחידה והן לצעירי העיר, דרך איגוד כלל המענים הרשתיים תחת מעטפת דיגיטלית אחת	*רכישת תוכנות המותאמות לצורכי עבודה בעולם נוער וצעירים (קנבה, זום, פוטושופ) המשך ושיפור תוכנת מלגות לסטודנטים *שימור אתר מרכז הצעירים *הכנסת תוכנות AI לעבודה במחלקה, ולהנגשה לקהל הצעיר *הכשרת צוות מלגאים שיתפעל את הרשתות וייצר תוכן. *מציאת פלטפורמה רלוונטית שניתן לבצע דרכה סליקה כדי	רשימת תוכנות המותאמות לצורכי עבודה בעולם נוער וצעירים (קנבה, זום, פוטושופ) המענים הן לעובדי היחידה והן לצעירי העיר, דרך איגוד כלל המענים הרשתיים תחת מעטפת דיגיטלית אחת	*דיוק תוכנת מלגות לסטודנטים הכשרת צוות מלגאים שיתפעל את הרשתות וייצר תוכן.	מציאת פלטפורמה רלוונטית שניתן לבצע דרכה סליקה כדי לשמר נתונים	הגדלת מספר העובדים באינסטגרם צעירים ב-300.			
צעירים ונוער	ארגון, מקצועיות וניהול	המחלקה תהיה המרכז המקצועי המוביל של העיר בכל הנוגע להעסקה וקידום של צעירים כעובדי הרשות מתוך האמונה שרשות מובילה דואגת ומפתחת את העובדים הצעירים שלה ומשתמשת בהם כמשאב משימות ליצירת הצטיינות, חדשנות והובלת הארגון ה21.	*סדנאות לעובדים צעירים בארגוני העיר (עירייה, נפגשים, חברה כלכלית) *יצירת עתודת עובדים צעירים לתפקידי ניהול מובילים (שת"פ משאבי אנוש בארגונים) *כנס למנהלי ארגוני העיר- איך להתאים את העבודה הארגונית שלנו לעולם העבודה המשתנה * שימור הון אנושי- ע"י הכשרות צוות בתחומים הרלוונטים לפיתוח קהילות נוער וצעירים, הכשרות ממוקדות בנושאי נוער בסיכון, קורסי	המשך קבוצת מיקוד תהליכית של עובדים צעירים הנפגשת אחת לרבעון ומחליטה החלטות על תכנים לעובדים צעירים במרכז קז.	*סדנאות לעובדים צעירים בארגוני העיר (עירייה, נפגשים, חברה כלכלית)	מפגש עובדים צעירים	*סדנאות לעובדים צעירים בארגוני העיר (עירייה, נפגשים, חברה כלכלית)			

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
צעירים ונוער	ארגון, מקצועיות וניהול	דיוק פריסת המבנים העירוניים של מחלקת הנוער והצעירים והכנת השטח לקראת פעילות עתידית, בהתאם לצורכי המסגרות, השכונות, סוג וצפי גדילת האוכלוסייה.	*פתיחת מרכז הדר לשירות משמעותי ומעבר ארגון אחרייטק למבנה. *אופציה ליציאת מרכז נוער השחר ממקלט ציבורי למבנה מותאם. *תכנון מרכזי נוער חדשים בשכונת בית בפארק ושכונת איילון *קבלת שבט חדש לצופים בבית בפארק *תכנון מבנה תנועת נוער בשכונת איילון	מעבר ארגון אחרייטק למרכז הדר	תכנון מרכז נוער בשכונות חדשות. בדיקת סטטוס קבלת מבנה שבט צופים בבית בפארק	תכנון מבנה תנועת נוער בשכונות חדשות	בדיקת אופציה ליציאת מרכז נוער השחר ממקלט ציבורי			
צעירים ונוער	קהילה וצמצום פערים	המחלקה תייצר מרחב חברתי משמעותי, כמעין בית לבני נוער, אשר ייתן מעטפת תומכת, מענה אישי חינוכי ומפתח עבורם, מענה אישי חינוכי ומפתח עבורם, בו כל אחד ואחת ירגישו משמעותיים מעורבים ושייכים. המחלקה תקדם עשייה קהילתית מתוך הקהילה בקהילה עבוד הקהילה ותיצור מעגלי שותפים רבים	שימור 3* מרכזי נוער בפריסה עירונית 6* תנועות וארגוני נוער (צופים 2) שלוחות), בני עקיבא, כנפיים של קרמבו, איגי, יוניסטרים (2 תוכניות), סח"י) *קפה אמא *מועצת נוער *מעורבות חברתית בתוך בתי הספר *עושים שכונה בשכונת איילת השחר בשת"פ מימון עיר ללא אלימות *קו זינוק *ארגון שחקים הכנסת ארגון ותנועות חדשים: * הכנסת ארגון נוער לבית בפארק *הכנסת עמותה חינוכית מוזיקאלית למרכז הבייס	המחלקה תייצר מרחב חברתי משמעותי, כמעין בית לבני נוער, אשר ייתן מעטפת תומכת, מענה אישי חינוכי ומפתח עבורם, מענה אישי חינוכי ומפתח עבורם, בו כל אחד ואחת ירגישו משמעותיים מעורבים ושייכים. המחלקה תקדם עשייה קהילתית מתוך הקהילה בקהילה עבוד הקהילה ותיצור מעגלי שותפים רבים	* פרויקט שיתוף ציבור- נוער משפיע על הבנייה העירונית (תלמי מימון ושת"פ הנדסה)					
צעירים ונוער	קהילה וצמצום פערים	יצירת מענה רלוונטי וממוקד לבני נוער ברחבי העיר, המייצר מרחב חינוכי משמעותי המרחיק אותם מהרחובות ומצמצם פעילויות סיבוניות	*פעילות ביטחון תזונתי במרכזי הנוער- שיתוף אימהות למען *הפעלת קפה אמא	המשך פעילות קפה אמא - הגדלת אחוזי המשתתפים.	פעילות אימהות למען נוער בתוך מרכזי הנוער					

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
צעירים ונוער	קהילה וצמצום פערים	תפעול מרכז הדר לשירות משמעותי המתכלל בתוכו את כל מסגרות ההכנה בחינוך הבלתי פורמאלי, סדנאות והכשרות לשלבי המיון בצה"ל *הרצאות העשרה והעלאת חוסן (חלקם בתוך בתי ספר) *ליווי אישי בתהליכי ההכנה- תיק לכל מתגייס *סימולטור טייס *תוכנית מלגות ליוצאי ש"ש ומכינות (תלוי מימון) *הכנסת מורות חיילות לרשות במרכז הדר ובתי ספר	*2 ארגוני הכנה לצה"ל (אחריי+אחרייטק)- המשך פעולה *ארגון נוער שחקים של המשטרה *סדנאות והכשרות לשלבי המיון בצה"ל *הרצאות העשרה והעלאת חוסן (חלקם בתוך בתי ספר) *ליווי אישי בתהליכי ההכנה- תיק לכל מתגייס *סימולטור טייס *תוכנית מלגות ליוצאי ש"ש ומכינות (תלוי מימון) *הכנסת מורות חיילות לרשות במרכז הדר ובתי ספר	תפעול מרכז הדר לשירות משמעותי המתכלל בתוכו את כל מסגרות ההכנה בחינוך הבלתי פורמאלי, סדנאות והכשרות לשלבי המיון בצה"ל *הרצאות העשרה, ליווי אישי בשלבי המיון וכו'.	לפחות 2 הרצאות/ סדנאות. פעילות של אחרייטק ושחקים. הכנסת מורות חיילות.	תוכנית מלגות ליוצאי ש"ש ומכינה (תלוי מימון). לפחות 2 הרצאות/ סדנאות. הגעת שכבת י- י"א למרכז הדר.	לפחות 2 הרצאות / סדנאות. כנס מתגייסים.	מיפי גדילת קבוצת אחריי לכושר קרבי.		
צעירים ונוער	קהילה וצמצום פערים	צעירים- פיתוח מרחב יזמי חברתי לצעירי העיר, המפתח ומעודד יצירה של בתוך אוכלוסיית הצעירים סביב תחומי עניין, סטאטוס או סוג אוכלוסייה	*שימור כפר הסטודנטים כחלק מצוות מרכז צעירים (שת"פ מפעל הפיס עירייה) *יצירת קבוצות עניין קהילתיות (מוזיקה, אמנים צעירים, אימהות בחופשת לידה, גינה קהילתית וכו') *אוכלוסיית הלהט"ב *תמיכה וליווי קבוצת כדורגל קהילתית (לזכרו של יסמאילאו) *הקמת קבוצת פעילים חברתיים/קיום מעגלי שיח של צעירים מובילים לפעולה סביב נושאים מסוימים. *יצירת תחום הקמת משפחה במרכז קזז החל מקבוצה לנשים שעוברות טיפולי פוריות, תכנון פיננסי למשפחות צעירות,	צעירים- פיתוח מרחב יזמי חברתי לצעירי העיר, המפתח ומעודד יצירה של קהילות בתוך אוכלוסיית הצעירים סביב תחומי עניין, סטאטוס או סוג אוכלוסייה	שימור כפר הסטודנטים כחלק מצוות מרכז צעירים	הקמת קבוצה של פעילים חברתיים או לקיים מעגלי שיח סביב המובילים לפעולה	יצירת תחום הקמת משפחה במרכז קזז	יצירת אירוע/פעילות מתוך קבוצת פעילים חברתיים		

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
צעירים ונוער	קהילה וצמצום פערים	הענקת תמיכה מעשית ורלוונטית בצעדים ראשונים בכל תחומי החיים	*קורסים לרכישת מיומנויות (לימודי שפה, טיפול, שוק ההון, נדל"ן, עזרה ראשונה, הקמת עסק וכו') *קורסי הכנה לתהליכי רכישת השכלה ומציאת עבודה (פסיכומטרי, השלמת בגרויות, אנגלית, אקסל וכו') *ייעוצים אישיים להשכלה ותעסוקה *סדנאות פיתוח אישי לקידום קריירה (קו הזינוק- תלוי מימון) *תוכנית מלגות הפיס- עידוד השכלה ועשייה חברתית קהילתית (שת"פ מעפל הפיס- עירייה) *תוכנית מלגות לאימהות צעירות לתואר שני (תלוי מימון+ שת"פ יועצת ראש העיר למעמד	הענקת תמיכה מעשית ורלוונטית בצעדים האישיים הראשונים בכל תחומי החיים	איוש רכז חיימ"ש . *מרחב למידה לקראת תקופת מבחנים. הכנסת ייעוצים אישיים בנושאים שונים – פננסי, עסקי, שוק ההון, ליווי הורי ועוד.	ליווי אישי תעסוקתי	תוכנית מלגות הפיס- עידוד השכלה ועשייה חברתית קהילתית (שת"פ מעפל הפיס- עירייה)	יום בהייטק – עלה בקבוצת המיקוד של העובדים הצעירים. כנס תעסוקה		
צעירים ונוער	קהילה וצמצום פערים	יצירת מענה רלוונטי וממוקד לצעירים לבילוי ופנאי, דבר אשר יעודד אותם להישאר בעיר ואף לחזור לגור פה כמקימי משפחות	*סדנאות ופעילויות פנאי קהילתיות (מרחב פתוח במרכז, הרצאות העשרה וכו') *יצירת מענה רלוונטי וממוקד לצעירים לבילוי ופנאי, דבר אשר יעודד אותם להישאר בעיר ואף לחזור לגור פה כמקימי משפחות.	יצירת מענה רלוונטי וממוקד לצעירים לבילוי ופנאי, דבר אשר יעודד אותם להישאר בעיר ואף לחזור לגור פה כמקימי משפחות.	אירוע פנאי 1 לחודש. פעילות המשלבת לצעירים עם וכלי. צרכים מיוחדים	אירוע פנאי 1 לחודש. הגדלת השימוש במרחבים של המרכז צעירים כך שיהיו לפחות בין 5-10 צעירים במרחב	אירוע פנאי 1 לחודש. פעילות המשלבת לצעירים עם וכלי. צרכים מיוחדים	אירוע פנאי 1 לחודש. יצירת אירועים ספונטניים המייצרים קהילה כמו ג'אם עם הכפר סטודנטים וכו.		

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
צעירים ונוער	ביטחון וחירום	מיסוד ודיוק מוכנות של קבוצות נוער וצעירים בשעת חירום, לצד רתימה נוספת של השותפים והפיכתם לשגרירים של העשייה בשעת חירום *יצירת משוב עבור מתנדבי צעירים ונוער לשם בקרה ודיוק המשימות הניתנות להם *כנס הוקרה למתנדבים צעירים *כנס הוקרה לנוער	*יצירת הכשרות למובילי הקבוצות לשעת חירום *יצירת פורום מוביל הממשיב פעם ברבעון את שיתופי הפעולה והעשייה בשעת חירום *יצירת משוב עבור מתנדבי צעירים ונוער לשם בקרה ודיוק המשימות הניתנות להם *כנס הוקרה למתנדבים צעירים *כנס הוקרה לנוער	יצירת הכשרות למובילי קבוצות לשעת חירום.	*יצירת פורום מוביל הממשיב פעם ברבעון את שיתופי הפעולה והעשייה בשעת חירום	יצירת הכשרות למובילי קבוצות לשעת חירום.	כנס הוקרה לנוער מתנדב בשעת חירות (לפי צורך) *כנס הוקרה למתנדבים צעירים			
צעירים ונוער	ביטחון וחירום	יצירת מוכנות מוסדית של מסגרות הנוער והצעירים להפעלה בשעת חירום.	*יצירת תרגילים קבועים לכניסה למקלטים\ רעידת אדמה *עשיית תרגיל מוסדי של אירוע נפילת טיל בעת פעילות *יצירת מפת פעילות חב"פ עירונית ופריסת מקלטים קרובים *דיוק קבצי ההרשמה והנתונים של כלל המסגרות *יצירת תרגילים קבועים לכניסה למקלטים\ רעידת אדמה	יצירת מוכנות מוסדית של מסגרות הנוער והצעירים להפעלה בשעת חירום.	*עשיית תרגיל מוסדי של אירוע נפילת טיל בעת פעילות *יצירת מפת פעילות חב"פ עירונית ופריסת מקלטים קרובים *דיוק קבצי ההרשמה והנתונים של כלל המסגרות *יצירת תרגילים קבועים לכניסה למקלטים\ רעידת אדמה	*עשיית תרגיל מוסדי של אירוע נפילת טיל בעת פעילות *יצירת מפת פעילות חב"פ עירונית ופריסת מקלטים קרובים *דיוק קבצי ההרשמה והנתונים של כלל המסגרות *יצירת תרגילים קבועים לכניסה למקלטים\ רעידת אדמה	*עשיית תרגיל מוסדי של אירוע נפילת טיל בעת פעילות *יצירת מפת פעילות חב"פ עירונית ופריסת מקלטים קרובים *דיוק קבצי ההרשמה והנתונים של כלל המסגרות *יצירת תרגילים קבועים לכניסה למקלטים\ רעידת אדמה			

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
צעירים ונוער	ארגון, מקצועיות וניהול	הפיכת המחלקה למקום שטוב לעבוד בו תוך שימת דגש על שימור ההון האנושי על ידי יצירת גיבושים ומנגנוני פיתוח אישיים ומקצועיים לעובדי המחלקה	* שימור כוח אדם - ע"י הכשחות הצוות בתחומים הרלוונטיים לפיתוח קהילות נוער וצעירים, הכשרות ממוקדות בנושאי נוער בסיכון, קורסי הכשרה מחויבים על ידי משרד החינוך, פעילויות פנאי וגיבוש צוותים, יציאה למשלחת נוער וצעירים בחו"ל. *תוספת כוח אדם : - * תקן רכזת חיימ"ש+שיווק (צעירים לא מאוייש) - תקן רכז להט"ב (נוער לא מאוייש) - (רכז מעורבות חברתי (נוער לא מאוייש)- תקן נוער 10ש"ש - מדריכת נוער דתי (נוער לא מאוייש דרך עיר ללא אלימות) - תוספת תקן רכז קפה אמא 50% משרה	הפיכת המחלקה למקום שטוב לעבוד בו תוך שימת דגש על שימור ההון האנושי על ידי יצירת גיבושים ומנגנוני פיתוח אישיים ומקצועיים לעובדי המחלקה	איוש תפקידים במחלקת נוער וצעירים	הכשרה לעובדי המחלקה. גיבוש לעובדים.	משוב עובדים	הכשרה לעובדי המחלקה. גיבוש לעובדים.		
רישוי וקידום עסקים	שירות	ייעול תהליכי עבודה	הרחבת כוח האדם המחלקתי		קליטת מפקח רישוי עסקים	קליטת תברואן				
רישוי וקידום עסקים	קהילה וצמצום פערים	יעילות עבודה ברישוי עסקים	העלאת אחוז מקבלי הרשיון ל-85% לעסקים הטעונים ברשיון		עלייה של 5%	עלייה של 5%	עלייה של 5%	עלייה של 5%		
רישוי וקידום עסקים	קהילה וצמצום פערים	עילות עבודה ברישוי עסקים	60% מכלל בעלי העסקים המוזמנים לשימוע יוציאו רישיון עסק לאחר ההלר		עלייה של 5%	עלייה של 5%	עלייה של 5%	עלייה של 5%		
רישוי וקידום עסקים	קהילה וצמצום פערים	איתנות כלכלית- שירות לעסקים	יעילות עבודה ברישוי עסקים		מיסוד תכנית עבודה שבועית למפקחים	הכנסת מציאת עסק חדש לתכנית עבודה	הטמעה וייעול ביצוע הביקורת	עמידה ביעד של 120 ביקורות חודשיות למפקח		
רישוי וקידום עסקים	שירות	הטמעת המסלולים המקוצרים להוצאת רישיון עסק	עמידה ביעד של 10% מסך הרישיונות מהמסלולים המקוצרים		הטמעת שימוש המסלולים המקוצרים בקרב המחלקה והעסקים בעיר	עמידה ביעד של 5% מסך הרישיונות בהמסלולים המקוצרים	דרישה מבעלי העסקים החייבים בניגשות בהתאם לתקנות	עמידה ביעד של 10% מסך הרישיונות מהמסלולים המקוצרים (יעד של משרד הפנים)		
רישוי וקידום עסקים	ארגון, מקצועיות וניהול	יעילות עבודה ברישוי עסקים	ייצוב המחלקה ויצירת שגרות עבודה	שיחות צוות, יעדים אגפיים, מיפוי שגרות העבודה הנוכחיות, שיחות אישיות	מיפוי הנעשה במחלקה + הכרת התפקידים ושיחות אישיות	יצירת שגרות עבודה - שיחות צוות שבועית, שיחה אישית אחת לרבעון, חשיבה מחודשת על החלוקה הקיימת				

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
רישוי וקידום עסקים	ארגון, מקצועיות וניהול	יעול עבודה ברישוי עסקים	מיפוי מאגר הנתונים הקיימים והעלאת צרכים מהשטח	בחינת המאגר הנתונים הקיים ודיוקים	איסוף נתונים ופנייה לעסקים	איסוף נתונים ופנייה לעסקים	איסוף נתונים ופנייה לעסקים	מאגר נתונים עדכני		
רישוי וקידום עסקים	ארגון, מקצועיות וניהול	שירות בעסקים	החזרת תחום קידום העסקים, חיזוק הקשר של הרשות עם העסקים המקומיים							
שירות	שירות	העלאת רמת השירות העירוני	שיפור אחוזי העמידה של האגפים בטיפול בפניות. קביעת יעדים חדשים יחד עם האגפים, לדוגמא: אגף תנופה עמדו בזמנים של 85% מהפניות לשנת 2023 ולשנת 2024 יקבע יעד חדש.	הפחתה באחוזי החורגות באגפים	sla - עמידה ב-70%	sla - עמידה ב-75%	sla - עמידה ב-80%	sla - עמידה ב-85%		כל יחידות הערייה
שירות	שירות	יעול המערכות הקיימות	מיפוי הטפסים הקיימים היום ברשות, הוספת טפסים חדשים על פי צורך ויעול הקיימים, למשל: גבייה, חימר.	הגדלת מספר השירותים הניתנים בערוץ הדיגיטלי ודיוקר השירותים הניתנים	מיפוי		חיבור הטפסים למערכת המוקד			
שירות	שירות	"שמיעת" קול הלקוח	ביצוע סקר משוב על קבלת תמונת מצב מהתושבים על טיב השירות בעיר וצרכים נוספים	ביצוע הסקר						היחידות המספקות שירותי
שירות	שירות	תרבות ארגונית של מצוינות ושירותיות	חיבור האגפים לתפיסת השירות ע"י סדנאות שייעבירו את ערכי השירות לכלל האגפים והמחלקות	היכרות של מנהלים לתפיסת השירות עם תפיסת השירות שיפור באיכות התקשורת עם התושבים	סדנת מנהלים + ביצוע סדנאות שרות ב-2 מחלקות	ביצוע סדנאות שירות ב-3 מחלקות	ביצוע סדנאות שירות ב-3 מחלקות	ביצוע סדנאות שירות ב-3 מחלקות		
שירות	שירות	תרבות ארגונית של מצוינות ושירותיות	תמרוץ אנשי שירות ומוקד - בניית מודל מדידה ותמרוץ ויישום התהליך	בחינת אנשי שירות מצטיינים אחת לרבעון ותגמולם	בניית המודל וטופס להעלאת עובדים בולטים שרות					
שירות	שירות	הנגשת כל שרותי העירייה במקום אחד	יצירת אזור אישי לתושב במערכת שיאפשר הנגשה של כל המידע וכל השירותים הרלוונטים	סנכרון הנתונים והשרותים למערכת אחת שבה התושב יוכל לראות את הנתונים הרלוונטים לו - מוקד, חינוך, ארנונה ועוד			עליה לאוויר אזור אישי תושב			
שירות	שירות	העלאת רמת השירות העירוני	הטמעת מערכת ליימון תורים	קבלת קהל פרונטלית וטלפונית מתואמת וממונהלת	עליה לאוויר					
שירות	שירות	שיפור איכות המענה לפניות למוקד ויעול עבודת המוקד	יצירת סל תשובות מובנות במערכת כדי ליצור אחידות ואיכות במתן המענה לתושבים	תשובות מובנות לנושאי הפנייה השכיחים.		עליה לאוויר עם סל התשובות				

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
שירות	שירות	מיסוד שגרות ניהול שירות רוחביות	הקמת פורום שירות והטמעת עבודתו	פורום שרות פעיל המתכנס באופן קבוע, מלבן סוגיות בשירות ומקדם תהליכי שיפור השירות			הגדרת מודל העבודה של הפורום והקמתו			כל מחלקות העירייה
שירות	שירות	העלאת רמת השירות העירוני	שיפור תהליכי שירות ביחידה או בתהליך ארגוני	שיפור איכות השירות ביחידה/תהליך	הגדרת מיקודים לתהליך ובניית צוות עבודה	תהליכים מעודכנים ומאושרים	יישום והטמעה של השינויים			
שירות	ביטחון וחירום	הרחבת הידע בשימוש המצלמות	הכשרת הנציגים לצפייה במצלמות	הכשרת עובדי המוקד בצפייה במצלמות	יישום					
שירותים חברתיים וקהילתיים	ארגון, מקצועיות וניהול	שינוי מבנה ; אגף מחלקות , דגות ניהול בהתאם לרפורמת השג	מבנה האגף בחלוקה לניהול ביניים מותאם לרפורמת הישג הגדרות תפקידים ותחומים בניהול ביניים שיתופי פעולה בין המחלקות השונות	מבנה אגף מסודר חיזוק ניהול הביניים בהתאמת דרגות ניהול ובחיזוק השותפויות בין המחלקות	העברת מכרזים את העובדים שקיבלו דרגות ניבהול	חונכת מבנה האגף	הטמעת המבנה תוך הגדרת תפקידים ברורים יותר	עבודה שוטפת עם המבנה החדש המשופר בהטמעת תהליכי האירגון		
שירותים חברתיים וקהילתיים	שירות	מענה לאוכלוסיית צמיד הסיעודית.	המשך בינוי מרכז יום סיעודי, תיכנון רכישות של הציוד, בחירת גורם מפעיל.	טיפוליים משפחתיים לחיזוק, הדרכות הורים, קבוצות טיפוליות לכלל המשפחה ופעילויות פנאי וכיף למצוי זכויות	הכנת מכרז לקראת הפעלת גורם מפעיל	הפצת המכרז להפעלת גורם מפעיל	קביעת גורם מפעיל והתחלת תיכנון הציוד נידרש עם הגורם המפעיל הניבחר	המשך תכנון הסיעודי, ההצטייידות למרכז עם הגורם המפעיל	תיקצוב משרד הרווחה תלוי תקציב המדינה- אור יהודה ברשימת המשרד לקבלת פרויקט זה	
שירותים חברתיים וקהילתיים	ארגון, מקצועיות וניהול	התמקצעות העובדים בנושאים טיפוליים ייחודיים	הכשרה מקצועית ייחודית - תוכנית בהשתתפות 30-35 עובדים מתאריך 6.1.2025 עד 6.2025 בתחום c.b.t	הכשרה פנית אגפית שתתקיים פעם בשבוע במשך 3 שעות במכללה.	התחלת לימודי cbt בתאריך 6.1.2025	התחלת הדרכות - פרקטיקום	המשך לימודים והפרקטיקום	המשך לימודים והפרקטיקום		
שירותים חברתיים וקהילתיים	קהילה וצמצום פערים	צמצום פערים בשכונות הדרומיות, על ידי שותפויות של ניפגשים יחידת הנוער ומסלולי	עבודה בשיתוף המינהלת לקראת יישום תוכניות פינני בינוי	פירסום ושיווק הפרויקט וגיוס משתתפים ויצירת פעילויות פנאי וסדנאות	יצירת תכנית עבודה שיתופית, הגדרות ומשימות	יישום תכנית 1 עם הקהילה בשימור השכונה ומתן ידע וכלים בנושא פינני בינוי בשיתוף עם המינהלת	יישום פעילות בקהילה נוספת וכן פעולות 1 עם המינהלת בנושא פינני בינוי	יישום תכנית נוספת 1 עם הקהילה בשימור השכונה והמשך מתן ידע וכלים בנושא פינני בינוי בשיתוף עם המינהלת		
שירותים חברתיים וקהילתיים	קהילה וצמצום פערים	מרכז תעסוקה עירוני	פרויקט חדש שישלב את עובדי התעסוקה הקיימים כיום באגף עם תוספת של הפרויקט ממשרד הרווחה בכוח אדם רהרשות ונידע	כניסת עמותת בעצמי למרכז התעסוקה והשתלבותו במערך . הקיים ליווי לרטי 40-50	25 מטופלים נוספים בנושא תעסוקה	מטופלים 25 נוספים בנושא תעסוקה	מטופלים 25 נוספים בנושא תעסוקה	מטופלים 25 נוספים בנושא תעסוקה		

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
שירותים חברתיים וקהילתיים	שירות	מרכז גישור ודיאלוג בקהילה	ביצוע תהליכי גישור פרטניים על ידי מגשרים מקצועיים שגוייסו למרכז. בנושאים סיכסוכי שכנים, סכסוכים במשפחה, סיכסוכי עובד מעביד. תחדשות עירונית הנחלת השפה הגישורית בקהילה, פעילויות במערכת החינוך, מערך הכשרה	50 גישורים . הנחלת השפה על ידי קורס בסיסי לתושבי . 4 הרצאות לקהל הרחב עיר	10 גישורים קורס אחד נוסף	15 גישורים נוספים, המשך הקורס הנוסף	גישורים נוספים-15 וכן פתיחת קורס שני	10 גישורים נוספים סה"כ כל השנה 50 גישורים		
שירותים חברתיים וקהילתיים	ביטחון וחירום	מוכנות האגף לטיפול במשפחות בעת נפילת טיל ל יד פתיחת מרכז משפחות	תיחזוק המוכנות על רצף כל השנה	עדכון קבוצות הכוננות בשוטף, -והכנות לתרגילים העיוניים	סדנא בנושא חירום תרגיל בנושא חירום	ריענון העובדים בנושא חירום וסדנא נוספת	שמירה על עירנות בנושא חירום ריענון וסדנא פנימית	תרגיל בנושא חירום		
שירותים חברתיים וקהילתיים	שירות	מענה במבנה רב תכליתי לאוכלוסייה מעל גיל 21 עם צרכים מיוחדים (מש"ה ושיקום)	מעבר גשר(עסוקה שיקומית) מעמותת גשר לתיפעול האגף, וקידום ביניי מרחב תעסוקה , בכניסה ניפרדות, כאשר גם המעש עצמו יעבור	בינוי גשר במע"ש ושיפוח המע"ש	בינוי החלק של גשר- שיקום	המשך בינוי החלק של גשר- ותחילת שיפוח המע"ש	המשך שיפוח המע+ גשר	סיום השיפוח ואיכלוס החניכים במיקומם הסופי		
שירותים חברתיים וקהילתיים	שירות	יתכונן מבני רוחה - אגף שח"ק ל 10 השנים הבאות	עקב התרחבות העיר נעיצת מקומות בשטחים המיועדים למבני ציבור שיוגדרו כמבני רוחה	רשימה המרכזת את המבנים הנחוצים והגדרת הצורך	ישיבה עם ההנדסה להבנת הצורך ובדיקת מקומות רלוונטים לנעוץ את המבנה בשטחים המיועדים לצורכי ציבור	המשך ישיבה עם ההנדסה להבנת הצורך ובדיקת מקומות רלוונטים לנעוץ את המבנה בשטחים המיועדים לצורכי ציבור	נעיצת המבנים בשטחים המיועדים לציבור	תוכנית מבני הרווחה ל 20 השנים הבאות		
תנופה	שירות	העמקת תרבות מצוינות במתן שירות וחיזוק קשר עם תושבים	העמקת קשר בין אחראי אזור עם קבוצות פעילים חברתיים ובמדידה ע"פ פניות יוזמות	פניות יוזמות 25% למוקד העירוני איתור וטיפול - בשנת 2022 התקבלו 16,700 פניות = לתנופה (25% 4,175)	25% מהפניות תהינה פניות יוזמות של עובדי האגף.. התחלת עבודה עם מערכת זימון תורים. השתתפות קבועה בכלל כנסי התושבים בעיר	27% מהפניות תהינה פניות יוזמות של עובדי האגף. השתתפות קבועה בכלל כנסי התושבים בעיר	29% מהפניות תהינה פניות יוזמות של עובדי האגף. השתתפות קבועה בכלל כנסי התושבים בעיר	30% מהפניות תהינה פניות יוזמות של עובדי האגף. השתתפות קבועה בכלל כנסי התושבים בעיר		
תנופה	שירות	שדרוג וניראות פני העיר	עבודה ע"פ תוכנית עבודה וקריאות מוקד	שדרוג המרחב הציבורי ועמידה בלוחות הזמנים עם מינימום חריגה בלוחות זמנים	חריגה ב- 15% זמני תקן	חריגה ב- 10% זמני תקן	חריגה ב- 15% זמני תקן	חריגה ב- 15% זמני תקן		
תנופה	שירות	גנים ונוף	שדרוג תשתיות מערכות והשקיה בערוגות ובפארקים	שדרוג 16 פארקים וגנים על פי סדר עדיפויות	שדרוג 4 פארקים וגנים על פי סדר עדיפויות	שדרוג 6 פארקים נוספים וגנים על פי סדר עדיפויות	שדרוג 3 פארקים נוספים וגנים על פי סדר עדיפויות	שדרוג 3 פארקים נוספים וגנים על פי סדר עדיפויות		
תנופה	ארגון, מקצועיות וניהול	הקמת אזור תפעול	פיתוח והקמת שטח תפעולי בגשר	הקמת שטח תפעולי	הכנת השטח בגשר	העברת ציוד: תמורים, תברואה (פחים) ועוד				

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
תנופה	שירות	מתקני משחקים	הקמה ושדרוג גני משחקים	הקמת 8 גני משחקים	הקמת 2 גני משחקים	הקמת 2 גני משחקים	הקמת 2 גני משחקים	הקמת 2 גני משחקים		
תנופה	ארגון, מקצועיות וניהול	התאמת המבנה הארגוני של האגף לאתגרי התפתחות העיר	בחינת מבנה ארגוני והתאמתו	התאמת המבנה הארגוני	בחינת המבנה הארגוני והתאמתו לעיר	מעבר לעבודה במבנה ארגוני חדש באגף				
תנופה	ארגון, מקצועיות וניהול	עבודה שוטפת אמצעות מערכות טכנולוגיות במטרה לייעל ולהביא לחסכון תקציבי	הטמעת עבודה על פי המערכת מדידת העבודה	חסכון תקציבי	חסכון של 50,000 ש"ח	חסכון של 50,000 ש"ח	חסכון של 50,000 ש"ח	חסכון של 50,000 ש"ח		
תנופה	שירות	הצבת שילוט חדש עם שמות הרחובות בכלל העיר	הצבת שילוט חדש בכלל העיר	הצבת השילוט ב-350 רחובות	הצבת 100 תמרורים	הצבת 100 תמרורים	הצבת 100 תמרורים	הצבת 50 תמרורים		
תרבות ואירועים	קהילה וצמצום פערים	בניית 2-3 מופעים לקהל הרחב בקיץ, תחת כיפת השמיים	בדיקת רעיונות, בחירת חברה לביצוע	מופעי קיץ תחת כיפת השמיים בסגנון לילה לבן שהתקיים בנווה רבין		תכנון, בחירת ספקים	יישום			
תרבות ואירועים	קהילה וצמצום פערים	בניית קהילת מחוברים אור יהודה (שם זמני)	כתיבת תוכנית, הכנת תקציב	קהילת הנשים באור יהודה, מיזם המציע צמיחה אישית ומקצועית לנשים	יישום	יישום	יישום	יישום		
תרבות ואירועים	שירות	הנגשת האירועים והמופעים לקהל הרחב	פתיחת קבוצות וואצפ יעדיות מפולחות לפי גיל, עניין, תוכן	יצירת קהילה צורכת תרבות	יישום	יישום	יישום	יישום		
תרבות ואירועים	ביטחון וחירום	פעילויות למשפחות המגויסים	בניית תוכנית	לחבר את קהילת משפחות המילואים לכלל התוכניות הפועלות בהיכל התרבות	יישום	יישום	יישום	יישום		
תרבות ואירועים	ארגון, מקצועיות וניהול	מכרז פסטיבל הבירה	הכנת מכרז	הכנת מכרז, פרסומי, בחירת ספק			יישום			
תרבות ואירועים	ארגון, מקצועיות וניהול	מכרז במות	הכנת מכרז במות	הכנת מכרז, פרסום, יישום מכרז, בחירת ספק	יישום	יישום	יישום	יישום		
תרבות ואירועים	שירות	גיוס רכז טכני להיכל התרבות	פרסום מכרז, ראיונות, בחירת כ"א	קליטת איש טכני לתפעול היכל התרבות						
תרבות ואירועים	ארגון, מקצועיות וניהול	הפעלת פוד טראק בשטח היכל התרבות	הכנת תשתית, קביעת לוחות זמני הפעלה, מחירים	הצבת פוד טראק יתן מענה להיכל התרבות ומעבר לכך המיקום שלו ימשוך קהל צעיר ומבוגר במהלך היום ויהפוך את המקום לשווקה יותר	יישום	יישום	יישום	יישום		

מחלקה/ יחידה	יעד עירוני אסטרטגי	יעד אגפי	משימות/ אבני דרך	תיאור מדד- במילים	מדד הצלחה רבעון 1	מדד הצלחה רבעון 2	מדד הצלחה רבעון 3	מדד הצלחה רבעון 4	שותפים ובעלי עניין	הערות
תרבות ואירועים	קהילה וצמצום פערים	סיורי אוכל ותרבות	בניית תוכנית שנתית , שיווק , פיילוט	סיורי אוכל ותרבות בעיר , הכרות עם ההיסטוריה של העיר ועם הקולינרייה המקומית	2 סיורים	3 סיורים	4 סיורים	2 סיורים		
		עמידה ביעד גביית ארנונה שוטף למרו מגבלות הקורונה בהתאם לתקציב	יעד שנת 2024 - 120,277,000							
		שיפור ממשקי העבודה בין אגפי העיירה	* חיבור מנהלים ויצירת תחושת לכידות וסינרגיה בין היתר על ידי 2 סדנאות פיתוח מנהלים מחוץ לארגון * ביצוע מעקב אחר משימות והפקת לקחים לאחר פרויקטים משמעותיים * דיוק שגרות העבודה הארגונית	מנהלים פותרים בעיות ביניהם, המנכ"ל מודע בנעשה בעירייה ונמצא בצומת קבלת ההחלטות במידת הצורך						